

SPACE-S

BEWONERSVERENIGING

JAARVERSLAG 2019

VERSIE: 31 OKTOBER 2020



Foto: Tejo Verdonschot

2019 stond vooral in het teken van het werken aan onze gemeenschappelijke doelen

Woord vooraf

Consolideren en uitkristaliseren. Dat is waar het in 2019 om draaide in de Bewonersvereniging SPACE-S. Nadat we in 2018 de vereniging hebben omgevormd met onder anderen een nieuw bestuur, een aantal nieuwe workspaces en een visie om de stip op de horizon voor iedereen helder te houden, stond 2019 vooral ook in het teken van werken aan onze gemeenschappelijke doelen. Wat mij terugkijkend opvalt is dat veel workspaces ook bezig zijn geweest om te kijken naar wat wel werkt, maar nog belangrijker: wat minder goed werkt en wat er anders kan. Een taak met leuke en soms ook minder leuke kanten, maar ik ben ervan overtuigd dat we daardoor ook weer sterker staan als vereniging en dat we er de komende tijd weer tegenaan kunnen.

De vereniging draait nu bijna drie jaar, en in die drie jaar is ontzettend veel veranderd. Verschillende zaken voor de spreekwoordelijke schermen, waar bewoners veel van merken, zoals bijvoorbeeld de werkzaamheden van Activiteiten, Communicatie en Groen. Maar ook is er achter de schermen heel erg veel gebeurd, waar veel bewoners vaak minder goed van op de hoogte zijn. Zoals het werk van het bestuur, workspace Binnenruimtes, Samen Leven en Digitaal. Veel hiervan wordt in gang gezet en het heeft dan ook enige tijd nodig voor dit allemaal loopt; oftewel, dat uitkristalliseren waar ik dit voorwoord mee begon. Tegelijkertijd zie ik bij verschillende workspaces ook de trots op het werk dat zij hebben neergezet en dit willen ze graag behouden. Dat is voor mij dat consolideren.

En met die trots wil ik dit voorwoord graag eindigen. Als ik zie hoeveel werk bewoners van ons SPACE-S op vrijwillige basis verzetten en hoeveel motivatie zij behouden om daarmee verder te gaan, ondanks de soms negatieve reacties, ben ik daar ontzettend trots op als voorzitter. Ook als er weer eens een rondleiding wordt gegeven en er veel bewonderende reacties komen van geïnteresseerden benoem ik vaak dat dit alleen mogelijk is door al dat werk dat verzet wordt. Is het altijd perfect? Nee, absoluut niet. Kunnen er zaken beter worden opgepakt? Ja, dat kan zeker. Maar juist die imperfectie en het toch altijd willen kijken hoe zaken anders kunnen, en er dan samen altijd weer proberen uit te komen, dat zorgt er bij mij voor dat ik gemotiveerd blijf om er mee bezig te blijven. En als ik dan om mij heen kijk naar alle vrijwilligers die daaraan bijdragen (zowel binnen als buiten de workspaces), ben ik daar trots op. Hopelijk groeit dat gevoel van trots ook wanneer jullie dit jaar verslag lezen. Graag tot bij de ledenvergadering!

- Ian, voorzitter Bewonersvereniging SPACE-S



**Saske, kartrekker workspace
Activiteiten**



**Joep,
workspace Activiteiten**



**Dimitri, kartrekker
workspace Communicatie**



**Thursten, kartrekker
workspace Digitaal**

*“De
vereniging
draait nu
bijna drie
jaar, en in
die drie jaar
is ontzettend
veel
veranderd.”*



**Lisa, kartrekker
workspace Samen Leven**



**Tejo, kartrekker
workspace Groen**



Nick, algemeen bestuurslid



**Ian, voorzitter & kartrekker
workspace Binnenruimtes**



Thais, Secretaris



Arantja, Penningmeester

INHOUD

BESTUUR	5
----------------	----------

VISIE	6
--------------	----------

LEDEN	7
--------------	----------

FINANCIEEL	8
-------------------	----------

Winst & verlies 2019	10
----------------------	----

Balans	11
--------	----

Begroting 2020	12
----------------	----

Verklaring Kascommissie	14
-------------------------	----

WORKSPACES	15
-------------------	-----------

Workspace Samen Leven	16
-----------------------	----

Workspace Activiteiten	18
------------------------	----

Workspace Binnenruimtes	22
-------------------------	----

Workspace Communicatie	26
------------------------	----

Workspace Digitaal	27
--------------------	----

Workspace Groen	30
-----------------	----

BESTUUR

In 2019 zijn we als bestuur vooral verder gegaan op de weg die we in 2018 zijn ingeslagen. Vanuit de visie die in 2018 is opgesteld, hebben we geprobeerd om een verbindende rol te spelen tussen de verschillende workspaces, alsook actief te zijn namens SPACE-S richting externe partijen zoals Woonbedrijf, en andere bewonersverenigingen op Strijp-S. In 2019 zijn er ook verschillende rondleidingen gegeven in samenwerking met onder anderen NeverEverBlue, Inbo en Woonbedrijf en de reacties waren altijd positief. Vooral de daktuin en het buurthuis kregen complimenten, maar ook het systeem dat is opgebouwd met betrekking tot het (door)verhuizen wekte interesse en bewondering.

Voorafgaand aan de ALV in 2019 is er een kleine wisseling geweest in het bestuur, Dimitri is namelijk verkozen tot bestuurslid namens de workspace communicatie. Ook is Thursten verkozen als kartrekker van de nieuwe workspace Digitaal, nadat hij al eerder verkozen was tot algemeen bestuurslid. In de nieuwe bezetting heeft het bestuur gedurende het jaar verschillende zaken opgepakt. Zo hebben verschillende bestuursleden zich bezig gehouden met klachten vanuit de bewoners rondom de warmte overlast. Dit heeft geleid tot een onderzoek door Woonbedrijf en verschillende overlegmomenten tussen bestuursleden, andere bewoners en Woonbedrijf, waarin veel is opgehelderd. Middels de [nieuwsbrief](#) is dit vervolgens ook gecommuniceerd naar de bewoners.

De 6-wekelijkse vergadercyclus van het bestuur is ook in 2019 aangehouden. Deze overlegmomenten hebben gedurende het jaar meer structuur gekregen, waarbij iedere vergadering een redelijk vaste opbouw kent waarin de zes kartrekkers hun punten kunnen aankaarten en met de rest delen. Hierdoor hebben verschillende workspaces elkaar kunnen ondersteunen en is er meer toegewerkt naar het creëren van een community.

Ondanks deze positieve voorbeelden zijn er ook zaken die minder goed liepen. Voor veel van de leden van het bestuur was het deelnemen aan een bestuur een nieuwe ervaring en heeft 2019 ook in het teken gestaan van het zoeken naar een goede onderlinge verhouding. Het was mede daardoor ook vaak zoeken naar hoe we bepaalde initiatieven van de grond konden krijgen. Denk hierbij aan het

betrekken van meer bewoners, de communicatie richting bewoners en het creëren van draagvlak voor besluiten. Veel hiervan is door individuele workspaces opgepakt, maar vanzelfsprekend zijn dit zaken die continue de aandacht blijven vragen en die niet zomaar zijn opgelost. Binnen het bestuur bleef dit ook een terugkerend thema in 2019. Positieve initiatieven die hieruit zijn ontstaan zijn de nieuwsbrief en ook de voornemens om meer informele activiteiten te organiseren in bijvoorbeeld het buurthuis, en tastbare informatievoorziening in de verschillende blokken. Daarnaast merkten wij dat er bijvoorbeeld bij reparaties aan de gebouwen onduidelijkheid was wat de status van deze reparatie was. Enkele bewoners zijn daarom ook begonnen met dit meer te monitoren in overleg met het bestuur. Dit krijgt allemaal een vervolg in 2020.

AANVULLENDE PUNTEN

- Apollo de bakfiets is voor velen een geliefd transportmiddel. Aangezien Apollo officieel eigendom is van de vereniging, maar het beheer hiervan door een individuele bewoner wordt gedaan hebben we besloten om formeel afstand te doen van Apollo. Dit is vooral vanwege de boekhouding. Voor de bewoners verandert er verder niets.
- Jori is in 2018 verkozen tot algemeen bestuurslid. Helaas merkten we na korte tijd dat voor Jori het bestuurslidmaatschap niet goed te combineren valt met zijn andere dagelijkse bezigheden. Bij de ALV in 2020 willen we hem, na onderling goed overleg, laten aftreden als bestuurslid.
- Gedurende 2019 zijn er gesprekken voor bewoners geweest, met Woonbedrijf en het bestuur. Tijdens deze gesprekken kunnen bewoners terecht met hun vragen, maar zeker ook om even te kletsen. Eind 2019 merkten we dat de animo hiervoor aanzienlijk is teruggelopen. Daarom gaan we in 2020 kijken hoe dit verder vormgegeven moet worden.

- Ian, voorzitter Bewonersvereniging SPACE-S

VISIE

SPACE-S is een unieke gemeenschap. Uniek in de zin dat er sprake is van een saamhorig karakter met in het hart daarvan de bewonersvereniging waardoor alle unieke eigenschappen van de ruim zeshonderd bewoners tot uiting kunnen komen.

Als vereniging willen we hierop doorpakken en het community-gevoel versterken, zonder als een **commune** te worden weggezet. Van belang daarvoor is een gezonde **balans** tussen eigen vrijheid en betrokkenheid voor en met de bewoners. Daarmee willen we streven naar een dorps karakter voor de community, binnen het stedelijke Strijp-S.

Kortom, bewoners kunnen in eigen vrijheid hun ding doen, bij elkaar langsgaan voor het spreekwoordelijke kopje suiker, deelnemen aan de verschillende activiteiten of nog een stapje verder gaan en daadwerkelijk actief meedenken over de vorming van SPACE-S. Het centrale idee is dat we, door het streven naar een balans, alle leden van de vereniging het gevoel geven dat ze iets te zeggen hebben. Dat gevoel heeft er namelijk voor gezorgd dat we nu met zijn allen hier zitten. Het is belangrijk dat er niets wordt **verplicht** of dat er geen **eilandjes** ontstaan binnen de vereniging, en dat de bewoners en daarmee ook de vereniging op een natuurlijke manier groeien in het contact met elkaar en zich betrokken voelen.

Voor de vereniging zijn, bij wijze van visie, de volgende hoofdlijnen geformuleerd:

- De vereniging streeft naar een **gezonde balans** tussen eigen vrijheid van bewoners en het betrokken voelen met en voor de bewoners. Hierdoor **kan iedereen zich SPACE-S'er voelen** en daar een eigen invulling aan geven.
- De vereniging is er **voor haar eigen leden**. Bewoners die geen lid willen worden, zullen daardoor bepaalde beslissingen moeten accepteren. Iedereen kan echter te allen tijde lid worden en daarmee inspraak afdwingen. Ook blijven we met iedereen in gesprek, maar wij behartigen de belangen van onze leden aangezien zij voor ons SPACE-S maken tot wat SPACE-S is.
- De vereniging waarborgt een **heldere, duidelijke informatievoorziening en zichtbaarheid**. Hierdoor verlagen we de drempel voor iedereen die lid wil worden of actief bij wil dragen. De zichtbaarheid en transparantie van de vereniging is eveneens een manier om deze drempel te verlagen.
- De vereniging moet te allen tijde een **uitnodigend karakter** hebben, waarbij de **eigen inbreng** van de bewoners altijd wordt gewaardeerd. Waardering betekent echter niet hetzelfde als klakkeloos accepteren. Mochten er meningsverschillen ontstaan dan wordt te allen tijde getracht deze middels een open dialoog op te lossen.
- De vereniging moet actieve bewoners **belonen** en ze laten merken dat ze iets te zeggen hebben. Door deze actievelingen kan de vereniging namelijk voortbestaan en blijft het unieke karakter van SPACE-S gewaarborgd.
- De vereniging is het **uithangbord van SPACE-S**. Zowel richting Woonbedrijf als richting andere partijen zoals de gemeente en Park Strijpbeheer heeft de vereniging een functie te vervullen als voornaamste gesprekspartner. Via de enkeling kan SPACE-S in zijn totaliteit in gesprek gaan met deze partijen.

Als het huidige bestuur realiseren we ons dat we dit niet allemaal in één keer kunnen bereiken. Snelheid is dan ook niet vereist, maar het opbouwen van een duurzaam karakter des te meer. Met deze stippen op de horizon kunnen we wel gericht aan deze hoofdlijnen gaan werken.

LEDEN

Er zijn in 2019 grote stappen gezet met betrekking tot het lidmaatschap. Wat minder zichtbaar voor de schermen, maar achter de schermen heeft dit veel verschil gemaakt en in 2019 werken we verder aan een gestroomlijnd proces, wat ook steeds zichtbaarder voor jullie wordt.

We hebben de ledenlijst geoptimaliseerd in het nieuwe, door de penningmeester aangeschafte boekhoudsysteem met ledenadministratie, maar het is nog niet gelukt de lijst automatisch bij te werken. Dat wil zeggen dat het nog veel tijd en energie kost. Dit wordt een uitdaging voor 2020.

We zijn van een lidmaatschap dat een kalenderjaar gold overgegaan naar eentje dat ingaat op de datum dat de betaling en inschrijving binnen zijn.

In 2019 zijn wij in ons streven naar meer leden geslaagd. We hebben 70% meer leden geworven dan vorig jaar. Ons streven voor 2020 is 50% meer toekomstige leden van de Bewonersvereniging SPACE-S te werven.

Zoals ook te lezen is in de stukken van de verschillende workspaces krijgen leden van de bewonersvereniging verschillende voordelen ten opzichte van reguliere bewoners.

Namelijk:

- Zodra een woning vrijkomt, heb je als lid meer kans om in aanmerking te komen. En als actief lid al helemaal
- De huurprijzen van het buurthuis en de logeerkamer zijn voor een lid van de bewonersvereniging goedkoper dan voor andere bewoners
- Als lid heb je zeggenschap en beslis je mee over de toekomst van SPACE-S tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV)

Lid worden hebben we ook makkelijker gemaakt. Tijdens het nieuwe initiatief Gloeilampdonderdag kunnen nieuwe leden zich inschrijven en ook meteen betalen, plus ongedwongen gezellig samenzijn met burens en meer leren over elkaar en waar de workspaces mee bezig zijn.

Met de lidmaatschapsbijdrage worden onder andere flyers met mededelingen opgehangen (denk aan maandelijkse activiteiten, weetjes, oproepen in de liften en op de prikborden), de gezamenlijke ruimtes ingericht en onderhouden (denk aan de huiskamer, daktuinen, het washok en het binnenplein), en er worden activiteiten mee georganiseerd. Het is zelfs zo dat wanneer jij als bewoner een activiteit voor je burens wil organiseren, je (eventueel financiële) steun krijgt van workspace Activiteiten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het verspreiden van info over jouw activiteit

We willen in 2020 de verdeling van lidmaatschapsbijdrage transparanter maken, omdat we merken dat leden het belangrijk vinden om te weten waar hun lidmaatschap aan uitgegeven wordt.

LEUK OM TE MELDEN

Op 31 december 2018 tellen we 129 leden, na het verwerken van 11 afzeggingen in verband met verhuizingen.

In 2019 hebben we 30% minder afzeggingen dan het jaar ervoor en 70% meer aanmeldingen.

Het aantal actieve leden:

<i>Activiteiten</i>	<i>4 leden (en 25 helpende handjes)</i>
<i>Binnenruimtes</i>	<i>11 leden</i>
<i>Communicatie</i>	<i>9 leden</i>
<i>Digitaal</i>	<i>7 leden (en 1 helpend handje)</i>
<i>Groen</i>	<i>5 leden (en 20 helpende handjes)</i>
<i>Samen Leven</i>	<i>6 leden (en 6 helpende handjes)</i>
<i>Bestuur</i>	<i>10 leden (incl. 6 kar-trekkers van de workspaces)</i>

- Thaïs, secretaris Bewonersvereniging SPACE-S

FINANCIEEL

“Het hoofddoel is om te kijken hoe de vereniging de grootste kostenposten meer in de eigen workspaces kan dekken.”

2019 is het tweede jaar dat een volledig woon-, leef- en dus ook boekjaar is voor SPACE-S. Na een jaar met veel veranderingen en vernieuwingen zetten wij in 2019 deze ontwikkelingen door.

2019 was ook het eerste volledige jaar voor mij dat ik het penningmeesterschap uitvoerde. Ondanks een paar verrassingen die te maken hadden met de wijzigingen in 2018, is het jaar grotendeels rustig verlopen. En hoewel vooruitkijken voor een jonge organisatie als Bewonersvereniging SPACE-S moeilijk is, is er veel geleerd wat we in 2020 weer voort kunnen zetten.

JAARREKENING 2019

Het bestuur heeft er enorme baat bij gehad dat er een boekhoudsysteem en ledenadministratie is aangeschaft. Dit maakt registratie, analyse en vooruitkijken een stuk makkelijker.

Qua lidmaatschappen zien we dat een aantal bewoners helaas hun lidmaatschap niet hebben verlengd, maar desondanks hebben we wel een stuk meer inkomsten van de lidmaatschappen dan in 2018.

2019 is het eerste jaar waar de workspace Activiteiten niet alleen geld uitgaf, maar ook verdiende. Dit deden ze door middel van een vergoeding te vragen aan de bezoekers van sommige meer bijzondere of duurdere activiteiten. Daarnaast is er minder uitgegeven aan inkopen, omdat in de loop van het jaar is besloten om minder activiteiten te organiseren. Hierover heb je meer kunnen lezen in hun jaarverslag.

De grootste positieve verrassing ten opzichte van de begroting is het verhuur van de binnenruimtes. Dankzij dat we volledig kasvrij zijn gegaan en Binnenruimtes een strengere administratie erop heeft nagehouden is er in totaal €1500 meer aan inkomsten gegenereerd dan verwacht. Binnenruimtes heeft dan ook zo'n €2500 aan "overige transacties" die grotendeels van de verhuur in 2018 komen. Een goed resultaat, aangezien de kosten met betrekking tot GWE twee keer zo hoog vanwege een Ennatuurlijk nabetaling over 2018.

Van het extra reserveringsgeld ter waarde van $90 \times €75$, dat we van Woonbedrijf mochten uitgeven aan de communicatie aan de bewoners (denk aan bewegwijzing, verhoging transparantie bestuur, etc.) is in 2019 minder uitgegeven dan begroot was. Deze uitgaven stonden wel op de planning, maar zijn naar 2020 verhuisd.

Van Woonbedrijf hebben we minder financiering ontvangen dan begroot. De belangrijkste reden is omdat workspace Communicatie op dat moment nog niet alle begrote funding vanuit het Reserveringsgeld een bestemming had gegeven.

Al met al heeft de vereniging in totaal zo'n €1800 minder inkomsten gegenereerd dan verwacht, maar de kosten zijn ook aanzienlijk lager gebleken: met meer dan €4900. We eindigden in 2019 dus met een positief saldo van €3.114,74.

Er is dus een mooie start gemaakt om na te gaan denken over het opbouwen van eigen reserves, zoals we dat als streven hadden aan het begin van het jaar. We hebben ondanks onverwachte lasten geen extra financiële hulp nodig gehad, wat al een succes op zich is voor zo'n jonge organisatie.

BEGROTING 2020

Op het gebied van zowel ledenadministratie als boekhouding valt nog veel te winnen. In 2020 gaan we aan de slag met boekhouder en buurman Frank om te kijken hoe we nog meer transparantie krijgen in onze administratie en hoe we beter vooruit kunnen kijken.

Het hoofddoel is om te kijken hoe de vereniging de grootste kostenposten meer in de eigen workspace kan dekken. Zo hoeven we steeds minder tussen potjes van workspaces te schuiven en is wordt het duidelijker welk geld waar aan uitgegeven wordt. We streven ernaar om de vraag "Waar gaat mijn lidmaatschapsgeld heen?" steeds beter te kunnen beantwoorden.

Workspace Activiteiten heeft besloten om meer met entreegelden te gaan werken. Zo zal er meer ruimte zijn om een nog hogere kwaliteit activiteiten te organiseren en betalen bezoekers van de activiteiten hun eigen drank en versnaperingen, in plaats van dat dit van het potje van Woonbedrijf of de lidmaatschappen af gaat.

In 2020 hebben we ook besloten om de digitaliseringsslag door te zetten. Door de kennis van actieve leden in te zetten komt er een reserveringssysteem voor het buurthuis en de logeerkamer dat de transparantie verhoogt en de kosten verlaagt. Dit zal bijdragen aan een verdere stijging in de verhuren. Ook zijn de tarieven omhoog gegaan van de verhuur van de ruimtes om nog betere verhuur te kunnen verzorgen.

Op het gebied van communicatie wordt het meest geïnvesteerd in de communicatie naar bewoners. Nieuwe (en huidige) bewoners worden geïnformeerd over de organisatie, mogelijkheden en hulpmiddelen. Daarnaast ligt de focus op fysieke communicatie in gebouwen: waar zijn gezamenlijke ruimtes te vinden en wat is er te doen? Daarnaast worden er in alle gebouwen met een hoofdingang herkenbare plekken gecreëerd waar enerzijds de vereniging belangrijke informatie kan verspreiden en anderzijds bewoners en ondernemers de vrijheid hebben om te communiceren met elkaar.

"We streven er naar om de vraag 'Waar gaat mijn lidmaatschapsgeld heen?' steeds beter te kunnen beantwoorden."

Wat betreft het groenonderhoud verandert er financieel gezien haast niets. Dit verloopt momenteel goed.

Ondanks dat de kosten ongeveer even hoog uitvallen als in 2019, hebben we zo'n grote buffer opgebouwd (€3.382), dat we in 2020 wederom geen grote begrotingsdichtende bijdrage aan Woonbedrijf hoeven te vragen. Op deze manier bouwen we niet te hoge reserves op, iets waar we als vereniging goed voor op onze hoede moeten blijven.

CONCLUSIE

Digitalisering, inzicht en professionalisering zijn de sleutelwoorden in 2019 en 2020. Met een positieve afsluiting in 2019 gaan we enthousiast 2020 in. We blijven de financiën kritisch analyseren en streven er te allen tijde naar om het geld zo gunstig mogelijk voor leden van Bewonersvereniging SPACE-S uit te geven.

- Arantja, penningmeester Bewonersvereniging SPACE-S

WINST & VERLIES 2019

OMSCHRIJVING	BEGROTING		REALISATIE		VERSCHIL	
	VERLIES	WINST	VERLIES	WINST	VERLIES	WINST
4105 Onderhoud en inrichting	€ 1.500,00		€ 1.421,63		€ 78,37	
Workspace Binnenruimtes	€ 1.000,00		€ 842,22		€ 157,78	
Workspace Groen	€ 500,00		€ 579,41		€ 79,41	
4120 Warmte / energie / water	€ 1.624,32		€ 3.151,02		€ 1.526,70	
4125 Schoonmaakkosten	€ 1.289,92		€ 1.615,86		€ 325,94	
4500 Abonnementen	€ 647,32		€ 799,16		€ 151,84	
Bestuur	€ 216,00		€ 261,36		€ 45,36	
Workspace Binnenruimtes	€ 431,32		€ 431,23		€ 0,00	
Workspace Communicatie / Digitaal	€ 0,00		€ 106,48		€ 106,48	
4510 Communicatie	€ 8.743,46		€ 2.127,66		€ 6.449,64	
Workspace Activiteiten	€ 60,00		€ 40,50		€ 19,50	
Workspace Communicatie	€ 8.567,30		€ 2.087,16		€ 6.480,14	
4550 Bankkosten	€ 200,00		€ 456,23		€ 256,23	
Bestuur	€ 200,00		€ 343,27		€ 143,27	
Workspace Binnenruimtes	€ 0,00		€ 112,96		€ 112,96	
4700 Kantoorbenodigdheden	€ 150,00		€ 49,56		€ 100,44	
4750 Internet binnenruimtes	€ 390,00		€ 407,50		€ 17,50	
4790 Onvoorzien	€ 296,87		€ 0,00		€ 296,87	
4950 Oninbare vorderingen ¹	€ 0,00		€ 415,73		€ 415,73	
7000 Inkopen	€ 1.960,00		€ 1.330,22		€ 629,78	
7001 Terugkerende activiteiten	€ 310,00		€ 229,39		€ 80,61	
7002 Eenmalige activiteiten	€ 900,00		€ 1.100,83		€ 200,83	
7003 Workshops	€ 750,00		€ 0,00		€ 750,00	
8000 Lidmaatschappen		€ 2.070,00		€ 2.750,00		€ 680,00
8001 Lid - regulier		€ 1.680,00		€ 2.280,00		€ 600,00
8002 Lid - medebewoner		€ 180,00		€ 110,00		€ 70,00
8003 Lid - student		€ 210,00		€ 360,00		€ 150,00
8010 Verhuur binnenruimtes		€ 4.050,00		€ 5.552,50		€ 1.502,50
8020 Bijdrage Woonbedrijf		€ 9.829,50		€ 5.579,50		€ 4.250,00
Leefbaarheidsfonds ²		€ 2.579,50		€ 2.079,50		€ 500,00
Workspace Groen		€ 500,00		€ 0,00		€ 500,00
Workspace Communicatie		€ 6.750,00		€ 3.500,00		€ 3.250,00
8030 Inkomsten Workspace Activiteiten		€ 0,00		€ 271,08		€ 271,08
OVER		€ 936,23		€ 2.338,07		
TOTAAL	€ 16.885,73	€ 16.885,73	€ 14.153,08	€ 14.153,08	€ 4.911,16	€ 1.796,42

1 Bijvoorbeeld geannuleerde lidmaatschappen

2 Begrotingsdichtend

BALANS

BEGINBALANS 01-01-2019		
OMSCHRIJVING	ACTIVA	PASSIVA
1010 ING Hoofdrekening	€ 801,64	
1020 ING Rekening Binnenruimtes	€ 50,75	
SALDO		€ 852,39
TOTAAL	€ 852,39	€ 852,39

EINDBALANS 31-12-2019		
OMSCHRIJVING	ACTIVA	PASSIVA
1010 ING Hoofdrekening	€ 801,64	
1020 ING Rekening Binnenruimtes	€ 50,75	
2000 Spaargeld	€2.536,56	
SALDO		€ 3.382,07
TOTAAL	€ 3.382,07	€ 3.382,07

BEGROTING 2020

		BEGROTING	
OMSCHRIJVING		VERLIES	WINST
4105 Onderhoud en inrichting		€ 1.850,00	
Workspace Binnenruimtes		€ 1.050,00	
Workspace Groen		€ 800,00	
4120 Warmte / energie / water		€ 2.019,28	
4125 Schoonmaakkosten		€ 1.899,83	
4500 Abonnementen		€ 377,52	
Bestuur		€ 261,36	
Workspace Communicatie / Digitaal		€ 116,16	
4510 Communicatie		€ 2.923,60	
Workspace Activiteiten		€ 50,00	
Workspace Communicatie		€ 2.873,60	
4550 Bankkosten		€ 452,97	
Bestuur		€ 343,27	
Workspace Activiteiten		€ 12,15	
Workspace Binnenruimtes		€ 97,55	
4700 Kantoorbenodigdheden		€ 50,00	
4750 Internet binnenruimtes		€ 407,50	
4790 Onvoorzien		€ 100,00	
4950 Oninbare vorderingen ¹		€ 200,00	
7000 Inkopen		€ 2.355,00	
7001 Terugkerende activiteiten		€ 605,00	
7002 Eenmalige activiteiten		€ 1.300,00	
7003 Workshops		€ 450,00	
8000 Lidmaatschappen			€ 2.610,00
8001 Lid - regulier			€ 2.260,00
8002 Lid - medebewoner			€ 170,00
8003 Lid - student			€ 180,00
8010 Verhuur binnenruimtes			€ 4.745,00
8011 Verhuur buurthuis			€ 3.225,00
8012 Verhuur logeerkamer			€ 1.520,00
8020 Bijdrage Woonbedrijf			€ 2.777,33
Leefbaarheidsfonds ²			€ 2.079,50
Workspace Communicatie			€ 697,83
8030 Inkomsten Workspace Activiteiten			€ 675,00
OVER			€ 2.081,34
TOTAAL		€ 12.888,67	€ 12.888,67

1 Bijvoorbeeld geannuleerde lidmaatschappen

2 Begrotingsdichtend

WINST & VERLIES 2019 BESTUUR		BEGROTING		REALISATIE		VERSCHIL	
OMSCHRIJVING		VERLIES	WINST	VERLIES	WINST	VERLIES	WINST
4500	Abonnementen	€ 216,00		€ 261,36		€ 45,36	
	Boekhoud- & ledenadministratie	€ 216,00		€ 261,36		€ 45,36	
4550	Bankkosten	€ 200,00		€ 343,27		€ 143,27	
4700	Kantoorbenodigdheden	€ 150,00		€ 49,56		€ 100,44	
4790	Onvoorzien	€ 296,87		€ 0,00		€ 296,87	
4950	Oninbare vorderingen ¹	€ 0,00		€ 415,73		€ 415,73	
8000	Lidmaatschappen		€ 2.070,00		€ 2.750,00		€ 680,00
8001	Lid - regulier		€ 1.680,00		€ 2.280,00		€ 600,00
8002	Lid - medebewoner		€ 180,00		€ 110,00		€ 70,00
8003	Lid - student		€ 210,00		€ 360,00		€ 150,00
8020	Bijdrage Woonbedrijf		€ 2.579,40		€ 2.079,50		€ 500,00
OVER		€ 3.786,63		€ 3.913,95			
TOTAAL		€ 4.649,50	€ 4.649,50	€ 4.829,50	€ 4.829,50	€ 207,05	€ 180,00

1 Bijvoorbeeld geannuleerde lidmaatschappen

BEGROTING 2020 BESTUUR		BEGROTING	
OMSCHRIJVING		VERLIES	WINST
4500	Abonnementen	€ 261,36	
	Boekhoud- & ledenadministratie	€ 261,36	
4550	Bankkosten	€ 343,27	
4700	Kantoorbenodigdheden	€ 50,00	
4790	Onvoorzien	€ 100,00	
4950	Oninbare vorderingen ¹	€ 200,00	
8000	Lidmaatschappen		€ 2.610,00
8001	Lid - regulier		€ 2.260,00
8002	Lid - medebewoner		€ 170,00
8003	Lid - student		€ 180,00
8020	Bijdrage Woonbedrijf ²		€ 2.079,50
OVER		€ 3.934,87	
TOTAAL		€ 4.689,50	€ 4.689,50

1 Bijvoorbeeld geannuleerde lidmaatschappen

2 Leefbaarheidsfonds

VERKLARING KASCOMMISSIE

De kascommissie, gekozen door de bijzondere algemene ledenvergadering, bestaande uit: Christiaan Goossens en Randy Jager, heeft Bewonersvereniging SPACE-S decharge verleend. Onderstaand het volledige formulier

Advies kascommissie



De kascommissie, gekozen door de algemene ledenvergadering, bestaande uit:

Naam: Christiaan [REDACTED]

Naam: Randy [REDACTED]

Adres: [REDACTED]

Adres: [REDACTED]

Woonplaats: Eindhoven.

Woonplaats: Eindhoven

verklaren hierbij alle stukken en bescheiden, die betrekking hebben op het financiële beleid en de financiële administratie van de vereniging over de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 te hebben gecontroleerd en goedgekeurd, alsook akkoord te zijn met de balans per 31 december 2019 van de Bewonersvereniging Space-S.

De kascommissie heeft de volgende dingen bij de controle opgemerkt en beveelt hiermee het volgende aan:

- Dat er op de balans nog openstaande Debiteuren aanwezig waren, bestaande uit oud-leden van wie de betaaltermijn was vervallen. Zij hadden voor het einde van het boekjaar uitgeschreven moeten zijn.
- Dat posten 4540 Relatiegeschenken en 4950 Oninbare vorderingen in dit geval onder de post 4790 Onvoorzien zouden moeten vallen, omdat zij niet waren begroot.
- Dat het splitsen of combineren van posten ten strengste af te raden is zonder begrotingswijziging op de ALV. Dit leidt tot onduidelijkheid en geeft potentie tot fraude. Daarvan was in dit geval echter geen sprake.
- Dat men erop gewezen moet worden dat op de begroting enkele posten hetzelfde boeknummer hebben en daarmee feitelijk dezelfde post zijn.

Het advies van de kascommissie is dat het gevoerde financiële beleid overeenkomt met de verwachtingen en dat de algemene ledenvergadering het bestuur van de Bewonersvereniging Space-S décharge dient te verlenen over het gevoerde financiële beleid over de hierboven genoemde periode.

Eindhoven, 27 juli 2020

Namen en handtekeningen:

Naam: Christiaan [REDACTED]	Naam: Randy [REDACTED]
	
Eindhoven, 21 juli 2020	Eindhoven, 27 juli 2020

WORKSPACES

<u>WORKSPACE SAMEN LEVEN</u>	<u>16</u>
<u>WORKSPACE ACTIVITEITEN</u>	<u>18</u>
<u>WORKSPACE BINNENRUIMTES</u>	<u>22</u>
<u>WORKSPACE COMMUNICATIE</u>	<u>26</u>
<u>WORKSPACE DIGITAAL</u>	<u>27</u>
<u>WORKSPACE GROEN</u>	<u>30</u>

De workspace Samen Leven houdt zich bezig met alles omtrent het verhuizen van en naar SPACE-S. Voor potentiële nieuwe bewoners regelen wij belangstellendenavonden waar geïnteresseerden naartoe kunnen komen om informatie te krijgen over wat SPACE-S precies is en om zichzelf in te schrijven op de belangstellendenlijst. Wanneer er een woning vrijkomt zorgen wij dat er een nieuwe bewoner in komt: we maken een advertentie, regelen de bezichtiging en houden contact met de belangstellenden en Woonbedrijf (zij beheren namelijk nog altijd de huurcontracten). Voor huidige bewoners regelen wij de opzeggingen en doorverhuizingen. Tijdens de start en het einde van het wonen op SPACE-S krijg je dus altijd eerst met ons te maken!

In 2019 is de workspace Samen Leven vooral bezig geweest met het herzien van bestaande systemen, het verwerken van feedback en het beter verdelen van taken binnen de workspace. De afgelopen jaren heeft het opbouwen van onder andere het doorverhuissysteem centraal gestaan. In 2019 zijn er veel woningen opgezegd en hebben we ons systeem daarom grondig kunnen testen en hier en daar ook kunnen herzien.

Dit herzien begon in januari 2019 met het verscherpen van de regeling omtrent de voorrang voor actieve bewoners. De regel dat een bewoner zes maanden actief moet zijn om voorrang te kunnen krijgen bij het doorverhuizen bestond al, maar toch ontstonden hier misverstanden over. Daarom is in januari besloten dat je als bewoner pas ‘actief’ mag meetellen als je ook lid bent van de bewonersvereniging, en moeten kartrekkers nauwkeurig bijhouden vanaf wanneer hun workspace leden actief zijn (en moeten ze dit kunnen verantwoorden). Hiernaast zijn meer concrete afspraken gemaakt over het verloop van een bezichtiging. Dit werd hiervoor vaak door de begeleider van de bezichtiging op zijn/haar eigen manier gedaan. Hierdoor ontstond nog weleens verwarring bij degenen die kwamen bezichtigen en was de kwaliteit van de bezichtiging moeilijk te controleren. Hiernaast is er een appgroep gemaakt voor de bezichtigingen. In deze appgroep worden data van bezichtigingen doorgegeven met de vraag wie de bezichtiging kan begeleiden. De bezichtigingen zijn op deze manier makkelijk en snel geregeld.

In maart heeft Samen Leven een belangstellendenavond georganiseerd. Binnen de workspace merkten we dat de organisatie hiervan niet altijd even makkelijk werd opgepakt, en dat de indeling van deze avonden niet helemaal paste bij de boodschap die we aan potentiële nieuwe

bewoners wilden overbrengen. De organisatie van deze avonden is daarom weer dichterbij de kern van de workspace getrokken en de avond zelf is interactiever gemaakt. Minder luisteren en meer kennismaken. In oktober is de tweede belangstellendenavond van 2019 gehouden. Om de belangstellenden kennis te laten maken met wat SPACE-S echt inhoudt werd de Huiskamer direct na de belangstellendenavond in het buurthuis gehouden. Dit bleek goed te werken. Meer potentiële nieuwe bewoners bleven hangen en een praatje maken. Er werden zelfs spontane rondleidingen georganiseerd. Na deze belangstellendenavond merkten we dat de belangstellendenlijst te lang en te statisch is. Met de belangstellendenavonden waren we enkel namen aan het lijstje aan het toevoegen. Daarom is er in oktober besloten om de belangstellendenavonden naar behoefte te gaan organiseren in plaats van standaard eens per half jaar.

Begin 2019 mochten bewoners nog onbeperkt doorverhuizen. Tijdens een evaluatie met Woonbedrijf in april kwamen we tot de conclusie dat er een groep bewoners was die maar bleef ‘huishoppen’ tot ze de perfecte woning hadden gevonden, terwijl andere bewoners niet aan de beurt kwamen. Er is toen besloten een nieuwe regel in te voeren: een bewoner moet twee jaar zijn huidige woning bewonen voor hij kan doorverhuizen. Hiernaast kreeg Samen Leven toegang tot het boekhoudsysteem. Hierdoor kan Samen Leven zelf inzien wie er lid is van de bewonersvereniging. Dit maakt ons proces sneller en efficiënter. Hierbij is ook besloten dat inwonende kinderen minimaal 2 jaar ingeschreven moeten staan op SPACE-S om te kunnen doorverhuizen.

Urgentieverklaringen waren ook een belangrijk punt op de agenda's in april en mei. Woonbedrijf had tijdens de evaluatie de vraag gesteld of wij SPACE-S ook beschikbaar wilden stellen voor mensen met een

urgentieverklaring. Snel werd duidelijk dat we hier wel tegen mochten zijn, maar daarvoor zeer goede argumenten moeten hebben. Woonbedrijf is namelijk verplicht een bepaalde hoeveelheid woningen beschikbaar te stellen voor urgentieverklaringen en zou zelf ook moeten kunnen verklaren waarom SPACE-S daar niet aan mee zou doen. Uiteindelijk is in november besloten per 1 januari 2020 één woning per kalenderjaar beschikbaar te stellen voor urgentieverklaringen. Woonbedrijf stemde ermee in mensen op SPACE-S te plaatsen die zoveel mogelijk bij de visie van SPACE-S lijken te passen. Hiernaast kwamen in april en mei Sanderijn en Evelien onze workspace versterken. Zij zijn beiden studenten en willen graag de studenten van SPACE-S dichterbij de community betrekken. Een mooie aanwinst voor de workspace.

Na een minder actieve zomer zijn we in september bij elkaar gaan zitten om de taakverdeling binnen de workspace te herzien. De meeste druk lag bij Anne. Hierdoor hadden sommige leden geen taken en wist niet iedereen hoe alle systemen werken. Tijdens deze vergadering is er een nieuw voorstel voor een taakverdeling gemaakt. De rest van 2019 zijn we zoekende gebleven binnen de nieuwe taakverdeling. Een doel voor 2020 is ervoor zorgen dat alle workspaceleden weten hoe een woning geadverteerd moet worden en dat er een roulatieschema gemaakt wordt. Hiernaast is er in september besloten een verandering in de mailinglijst aan te brengen. Doordat er in 2019 veel woningen vrij zijn gekomen ervaren sommige bewoners de advertentie mails als spam. Bewoners op de mailinglijst moesten daarom twee voorkeurscategorieën aan gaan geven. Hierdoor krijgen ze alleen nog advertenties voor de woningen waarin ze geïnteresseerd zijn. Als laatste is er in september besloten dat huurders van een werkruimte die nog geen woning hebben op SPACE-S, maar wel lid zijn van de bewonersvereniging, meetellen als bewoners voor het doorverhuizen. In deze maand is Lisa O. ook lid geworden van Samen Leven.

Zoals eerder genoemd werd de belangstellendenlijst steeds meer een lange, statische lijst met mensen die, vanwege het doorverhuissysteem, nooit de kans kregen om een woning te bezichtigen. We kregen steeds meer berichten van teleurgestelde belangstellenden die het gevoel hadden voor niets op de lijst te staan. Tijdens de vergadering in november kwamen we tot de conclusie dat de belangstellenden meer kans moeten krijgen. Enerzijds

is het doorverhuissysteem ontstaan met het idee dat we op deze manier mensen met het SPACE-S DNA op SPACE-S kunnen houden, maar lang niet iedereen die op SPACE-S woont heeft dit DNA (maar mogen wel doorverhuizen). Anderzijds staan er misschien genoeg mensen op de lijst die wel de juiste visie hebben, maar zij krijgen nooit een kans. Samen Leven heeft daarom besloten elke vijfde vrijkomende woning per categorie (met uitzondering van de studentenstudio's) enkel beschikbaar te stellen voor de belangstellendenlijst.

DOELEN 2020

De doelen voor komend jaar zijn erg duidelijk. Ten eerste is het belangrijk dat alle leden van de workspace bekend zijn met de systemen en de taken hierdoor goed verdeeld kunnen worden. Zo komt de druk niet meer bij één persoon te liggen. Hiernaast moeten we plaats gaan maken voor meer nieuwe bewoners van buitenaf, namelijk de mensen van de belangstellendenlijst en mensen met een urgentieverklaring. Het is hierbij van belang dat we de belangstellendenlijst én avonden nog dichterbij onder de loep nemen. Wat doen we bijvoorbeeld met mensen die op de belangstellendenlijst staan, maar nooit reageren op advertenties? Sanderijn, Evelien en Lisa willen de groep studenten meer gaan betrekken bij SPACE-S. We hebben sinds het begin van SPACE-S moeite om deze groep te binden aan de visie en we zijn daarom erg enthousiast over dit initiatief. Als laatste staat het verder verduidelijken van informatie over opzeggingen en het doorverhuissysteem op de website van SPACE-S op onze agenda.

- Lisa, kartrekker workspace Samen Leven

WORKSPACE ACTIVITEITEN

De workspace Activiteiten organiseert het hele jaar door activiteiten voor de bewoners van SPACE-S, waaronder de maandelijkse Huiskamer, themafeestjes, filmavonden en diverse eenmalige activiteiten. Daarnaast ondersteunt de activiteitencommissie bewoners die zelf een activiteit willen organiseren voor de bewoners van SPACE-S.

Alle activiteiten waar de activiteitencommissie bij betrokken is hebben als primaire doel het samenbrengen van bewoners. We informeren de bewoners over de geplande activiteiten door middel van een maandelijkse agenda die we verspreiden middels posters in de gebouwen, de SPACE-S website en social media.

HOOFDDOEL 2020

De sociale cohesie op SPACE-S vergroten en versterken

In 2019 hebben we een kleine koerswijziging ondergaan. Buiten het feit dat er een aantal leden van de Workspace zijn weggegaan, hebben we ook het initiatief genomen om ons meer te verdiepen in de wensen van de bewoners. Zo hebben we een enquête gehouden, een Collected georganiseerd en "stemborden" neergezet, waarop bewoners konden stemmen op verschillende activiteiten, die we wekelijks door het complex hebben verplaatst. Op deze manier hebben we beter inzicht gekregen in de wensen van de bewoners.

SUBDOELEN

MEER RICHTEN OP KWALITEIT I.P.V. KWANTITEIT

We hebben gemerkt dat een grote hoeveelheid activiteiten per maand leidt tot een lagere opkomst per activiteit. Bovendien moeten de vrijwilligers hun aandacht te veel verdelen en zorgt de grote hoeveelheid activiteiten juist voor minder goed georganiseerde activiteiten.

COMMUNICATIE EFFICIENTER MAKEN

We gebruiken verschillende communicatiekanalen om onze activiteiten mee te promoten en verslag te leggen. Afgelopen jaar hebben we in samenwerking met de Workspace Communicatie gezorgd voor vaste plekken en bescherming van de posters in de liften. Ook hebben we de maandposters gestandaardiseerd. Als laatste zijn we ons meer gaan focussen op het gebruik van Social Media platform Instagram.

ACTIVITEITEN "HANDJES"

Omdat we een duidelijkere verdeling willen maken tussen het organiseren en ondersteunen van activiteiten, en ook om de vergaderingen wat meer gestroomlijnd te laten verlopen, hebben we besloten om op WhatsApp de groep Activiteiten Handjes te maken; een app-groep waarin we bewoners kunnen oproepen wanneer we extra handjes nodig hebben bij een activiteit.

GEORGANISEERDE ACTIVITEITEN

DAKTUINFEESTEN

Wegens het grote succes van het daktuinfeest in 2018 hebben we dit jaar tweemaal een daktuinfeest georganiseerd. Hiervoor hebben we zelf een speciale verrijdbare bar gemaakt (heel duurzaam; van 95% sloopmateriaal, waarbij bewoners materialen aan ons hebben gedoneerd). Ook vragen we bewoners om muziek te draaien bij de feesten. We krijgen hier steeds meer enthousiaste reacties op.

FILMAVONDEN

De filmavonden waren altijd een populaire activiteit, maar hebben voor een voor een groot gedeelte van 2019 helaas stilgelegen. Dit had te maken met gebreken aan de geluidsinstallatie. Tegen het einde van het jaar zijn deze problemen weer opgelost en voorbereidingen om in het volgende jaar de filmavonden weer op te pakken, zijn in december gemaakt.

HUISKAMERS

In 2019 hebben we wat minder Huiskamers georganiseerd dan in 2018 (subdoel: kwaliteit i.p.v. kwantiteit). Dit was omdat in 2018 de populariteit van de Huiskamers was afgenomen, en wij vermoedden dat het kwam omdat de Huiskamers te vaak werden georganiseerd. De Huiskamers die we wél organiseerden, meestal met een thema, werden dit jaar allemaal goed bezocht!

BEWEGING NAAR BUITEN

Om bewoners ook in contact te brengen met de buurt en omdat er soms ook leuke activiteiten georganiseerd werden in de buurt, stonden er in 2019

ook een aantal activiteiten op de agenda die zich buiten SPACE-S afspeelden. Deze werden wisselend bezocht. Van deze activiteiten was de speciaalbierkroegentocht het meest succesvol, ook de door Plug-In City georganiseerde Pubquiz werd door ons gepromoot en werd door een aantal enthousiaste SPACE-S'ers bezocht.

OVERIGEN

Buiten bovengenoemde activiteiten hebben we ook een Wijnproeverij, een Potluck en een BBQ georganiseerd. Deze waren allen ook succesvol en komen mogelijk nog eens vaker terug.

De doelen voor 2019 nemen we ook mee naar 2020. We willen niet verder vooruitkijken omdat we de koers die we nu zijn ingeslagen willen beoordelen en nvanuit daar nieuwe doelen willen stellen.

- Saske & Joep, kartrekker & lid workspace Activiteiten

“Hoofddoel 2020: De sociale cohesie op SPACE-S vergroten en versterken”

WINST & VERLIES 2019

ACTIVITEITEN & SAMEN LEVEN

BEGROTING

REALISATIE

VERSCHIL

OMSCHRIJVING		VERLIES	WINST	VERLIES	WINST	VERLIES	WINST
4510	Communicatie	€ 60,00		€ 40,50		€ 19,50	
	Maandelijks overzicht activiteiten	€ 36,00		€ 30,00		€ 6,00	
	Posters voor grotere evenementen	€ 24,00		€ 10,50		€ 13,50	
7000	Inkopen	€1.960,00		€ 1.330,22		€ 629,78	
7001	Terugkerende activiteiten	€ 310,00		€ 229,39		€ 80,61	
	Huiskamers	€ 0,00		€ 151,81		€ 151,81	
	Filmavonden	€ 60,00		€ 0,00		€ 60,00	
	Bordspellendagen	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
	BBQ-S	€ 150,00		€ 57,76		€ 92,24	
	Belangstellendenavonden	€ 100,00		€ 20,45		€ 79,55	
7002	Eenmalige activiteiten	€ 900,00		€ 1.100,83		€ 200,83	
	Wijnproeverij	€ 200,00		€ 174,65		€ 25,35	
	Daktuinfeest (2x)	€ 300,00		€ 550,93		€ 250,93	
	Koningsdag rommelmarkt	€ 250,00		€ 0,00		€ 250,00	
	Overige activiteiten	€ 150,00		€ 375,25		€ 225,25	
7003	Workshops	€ 750,00		€ 0,00		€ 750,00	
8030	Inkomsten Workspace Activiteiten		€ 0,00		€ 271,08		€ 271,08
	OVER		€ 2.020,00		€ 1.099,64		
	TOTAAL	€ 2.020,00	€ 2.020,00	€ 1.370,72	€ 1.370,72	€ 649,28	€ 271,08

BEGROTING 2020**ACTIVITEITEN & SAMEN LEVEN****BEGROTING**

OMSCHRIJVING		VERLIES	WINST
4510	Communicatie	€ 50,00	
	Posters voor grotere evenementen	€ 50,00	
4550	Bankkosten	€ 12,15	
7000	Inkopen	€ 2.355,00	
7001	Terugkerende activiteiten	€ 605,00	
	Huiskamers	€ 180,00	
	Filmavonden	€ 25,00	
	Bordspellendagen	€ 0,00	
	BBQ-S	€ 100,00	
	Derde Gloeilamp Donderdag	€ 300,00	
7002	Eenmalige activiteiten	€ 1.300,00	
	Daktuinfeest (3x)	€ 750,00	
	Koningsdag rommelmarkt	€ 250,00	
	Overige activiteiten	€ 300,00	
7003	Workshops	€ 450,00	
8030	Inkomsten Workspace Activiteiten		€ 675,00
	Entree daktuinfeesten		€ 450,00
	Lid bewonersvereniging		€ 225,00
	Reguliere bewoner		€ 225,00
	Entree workshops		€ 225,00
	OVER		€ 1.742,15
	TOTAAL	€ 2.417,15	€ 2.417,15

WORKSPACE BINNENRUIMTES

De workspace Binnenruimtes houdt zich bezig met de inrichting van de verschillende binnenruimtes op SPACE-S en het verhuren van de logeerkamer en het buurthuis.

De binnenruimtes bestaan uit het buurthuis op de begane grond in blok 5, de woonkamer met daaraan grenzend de logeerkamer op de eerste verdieping in blok 1 en de wasmachineruimte op de zesde verdieping in blok 5.

FUNCTIONEREN WORKSPACE

Begin 2019 heeft de workspace na intern overleg besloten om niet meer iedere maand te vergaderen, maar één keer in de drie maanden. De voornaamste reden hiervoor was dat we merkten dat bij de meeste vergaderingen het over weinig inhoudelijks ging en de vergaderingen door veel leden van de workspace als een “moetje” worden gezien. Daarnaast waren de collectieve binnenruimtes grotendeels ingericht en liepen de reserveringen van de ruimtes vrij vloeiend. Toch merkten we dat het na een paar maanden weer begon te knagen. We wilden als workspace weer vaker bij elkaar komen zodat we sneller zaken als het sleutelbeheer konden oppakken, maar zeker ook voor de sfeer binnen de workspace hoopten we dat dit positief zou zijn. Als workspace hebben we toen besloten om ons besluit van begin 2019 terug te draaien en één keer per zes weken te vergaderen. Ook hebben we besloten dat de vergaderingen ietwat informeler worden en er ook ruimte moet zijn om met zijn alle bij te kletsen. Tot slot zijn er ook twee nieuwe leden bij de workspace gekomen.

RESERVEREN

RESERVERINGSSYSTEEM

In eerste instantie zijn we als workspace zelf aan de slag gegaan om meerdere systemen te testen. Uiteindelijk is daar een systeem uitgekomen wat we hebben kunnen inrichten, maar door de beperkingen in het systeem kwamen we er snel achter dat dit niet pastte bij hetgeen wij als workspace voor ogen hadden. Vervolgens hebben we besloten om hulp van buiten de workspace te zoeken en zijn we, in combinatie met Workspace Digitaal en onze penningmeester, tot een systeem van Woocommerce gekomen.

Dit systeem zou goed samen kunnen werken met onze website, maar nog belangrijker, het kwam overeen met onze verdere wensen. Woocommerce is ingericht en is toen uitvoerig getest door de workspace. Toch bleven er enkele problemen aanwezig, waardoor het systeem nooit optimaal is gaan werken voor ons. Door de oplopende kosten, alsook het blijvend voordoen van problemen, hebben we uiteindelijk eind 2019 besloten te stoppen met Woocommerce en zijn wederom opzoek gegaan naar alternatieven.

Na wederom lang zoeken zijn we in contact gekomen met een lid van Workspace Digitaal, die uiteindelijk voor ons een systeem heeft gebouwd dat begin 2020 in werking wordt gesteld. Dit systeem bevat alles wat wij nodig hebben en is volledig aangepast op onze wensen. Daarnaast is het voor bewoners mogelijk om online de reserveringen in te kunnen zien en worden er tevens herinneringen gestuurd naar de huurders op de dag van hun reservering, waarin alle huisregels worden herhaald. Met dit systeem verwachten wij dat SPACE-S de komende jaren vooruit kan!

RESERVERINGEN BUURTHUIS EN LOGEERKAMER

Ook in 2019 hebben we het buurthuis en de logeerkamer tientallen keren verhuurd. Nadat we eind 2018 waren begonnen met het instellen van de eindtijden en het lopen van controlerondes, merkten we dat de overlast vanuit het buurthuis aanzienlijk is verminderd gedurende het jaar. Hier zijn we als workspace erg blij mee. Er zijn meerdere externe huurders (mensen en bedrijven van buiten SPACE-S) geweest voor het buurthuis. Zij waren allen ook erg tevreden met de aangeboden faciliteiten. Dit hebben wij zelf als prettig ervaren, des te meer omdat dit niet leidde tot een toename van overlast voor omwonenden. Helaas is er, ondanks deze verminderde klachten van overlast, ook een nadeel aan het instellen van de eindtijden. Het aantal reserveringen is ietwat tegengevallen vergeleken met

2018. Maar wij geloven niet dat dit alleen vanwege deze nieuwe regels komt. Maar mede hierdoor hebben we wel moeten besluiten om de huurprijzen te verhogen met ingang van 2020. De kosten voor de ruimte zijn daarnaast ook gestegen, hetgeen leidt tot meer druk op de begroting.

- IAN, katrekker workspace Binnenruimtes

AANVULLENDE PUNTEN EN DOELSTELLINGEN

Als workspace zijn we trots op de volgende zaken:

- De toiletdeuren in het buurthuis zijn voorzien van posters en het keukenblok is in het buurthuis geplaatst
- Samen met workspace Digitaal is het geluidssysteem in het buurthuis beter beveiligd en in een nieuw jasje gestoken
- Er zijn meer externe huurders die, via mond-tot-mondreclame ons buurthuis promoten
- We hebben vanaf 2020 een aantal vaste huurders voor de doordeweekse avonden, wat voor ons meer zekerheid biedt met betrekking tot het kunnen blijven verhuren van de ruimtes
- Er is een wasmachine en droger gekocht voor de was van het buurthuis en de logeerkamer.
- De huisregels zijn aangepast en er zijn algemene voorwaarden voor het huren opgesteld
- De wasserette in blok 5 is van decoratie en meubels voorzien

DOELEN VOOR 2020

“ Uiteindelijk is er een buurthuis komen te staan, waar wij als workspace achter staan en waar ook geregeld positieve reacties op zijn vanuit huurders. ”

Als workspace hopen we het volgende in 2020 te bereiken:

- De huurders en bewoners blijven tevreden over de gang van zaken met betrekking tot de collectieve ruimtes
- De huurders en gebruikers blijven hun verantwoordelijkheid nemen met betrekking tot het gebruik en de schoonmaak van de ruimtes
- Het is minder nodig om rondes te lopen om de eindtijden te controleren voor het gebruik van het buurthuis
- We sluiten 2020 af met een positief saldo
- De sfeer in de workspace blijft even goed of wordt beter

WINST & VERLIES 2019

BINNENRUIMTES

OMSCHRIJVING	BEGROTING		REALISATIE		VERSCHIL	
	VERLIES	WINST	VERLIES	WINST	VERLIES	WINST
4105 Onderhoud en inrichting	€ 1.000,00		€ 842,22		€ 157,78	
Onderhoud buurthuis	€ 200,00		€ 268,27		€ 68,27	
Onderhoud woonkamer	€ 200,00		€ 0,00		€ 200,00	
Onderhoud logeerkamer	€ 200,00		€ 0,00		€ 200,00	
Vernieuwingsfonds (en wasserette)	€ 400,00		€ 573,95		€ 173,95	
4120 Warmte / energie / water	€ 1.624,32		€ 3.151,02		€ 1.5	
Toner	€ 591,00		€ 593,95		€ 2,95	
Papier	€ 50,00		€ 9,98		€ 40,02	
Instructiefilms	€ 799,00		€ 0,00		€ 799,00	
Onvoorzien	€ 377,30		€ 0,00		€ 377,20	
Reserveringsgeld	€ 6.750,00		€ 1.483,23		€ 5.266,77	
Mapjes SPACE-S	€ 500,00		€ 0,00		€ 500,00	
Welkomstboekjes SPACE-S	€ 1.500,00		€ 0,00		€ 1.500,00	
A4 Laserprinter	€ 1.000,00		€ 439,00		€ 561,00	
Communicatie liften	€ 750,00		€ 874,83		€ 124,83	
Communicatie prikborden	€ 100,00		€ 0,00		€ 100,00	
Communicatie trappenhuizen	€ 250,00		€ 169,40		€ 80,60	
Onvoorzien	€ 2.650,00		€ 0,00		€ 2.650,00	
8020 Bijdrage Woonbedrijf		€ 6.750,00		€ 3.500,00		€ 3.250,00
Reserveringsgeld		€ 6.750,00		€ 3.500,00		€ 3.250,00
OVER		€ 1.817,30	€ 1.412,84			
TOTAAL	€ 8.567,30	€ 8.567,30	€ 2.087,16	€ 2.087,16	€ 6.489,82	€ 3.250,00

BEGROTING 2020**BINNENRUIMTES****BEGROTING**

OMSCHRIJVING		VERLIES	WINST
4105	Onderhoud en inrichting	€ 1.050,00	
	Onderhoud buurthuis	€ 300,00	
	Onderhoud woonkamer	€ 100,00	
	Onderhoud logeerkamer	€ 250,00	
	Vernieuwingsfonds (en wasserette)	€ 400,00	
4120	Warmte / energie / water	€ 2.019,28	
	Ennatuurlijk	€ 1.152,84	
	Greenchoice	€ 480,00	
	Brabant Water	€ 386,44	
4125	Schoonmaakkosten	€ 1.899,83	
	Schoonmaakster	€ 1.379,83	
	Schoonmaakspullen	€ 520,00	
4500	Abonnementen	€ 0,00	
	Reserveringssysteem	€ 0,00	
4550	Bankkosten	€ 97,55	
4750	Internet binnenruimtes	€ 407,50	
8010	Verhuur binnenruimtes		€ 4.745,00
8011	Verhuur buurthuis		€ 3.225,00
	Lid bewonersvereniging		€ 1.650,00
	Reguliere bewoner		€ 475,00
	Externe huurder		€ 1.100,00
8012	Verhuur logeerkamer		€ 1.520,00
	Lid bewonersvereniging		€ 1.270,00
	Reguliere bewoner		€ 250,00
	OVER	€ 631.61	
	TOTAAL	€ 5.376,61	€ 5.376,61

WORKSPACE COMMUNICATIE

De workspace Communicatie houdt zich bezig met het communiceren en informeert van bewoners en ondernemers op SPACE-S. Wij kijken naar het verbeteren van de verschillende communicatiekanalen waaronder posters, prikborden, de website, flyers, nieuwsbrieven, bewegwijzering en dergelijke. We passen de informatie aan en houden de bewoners en ondernemers op de hoogte.

Het afgelopen jaar hebben we als Communicatie een aantal projecten opgepakt, die we al een tijdje op het oog hadden. Verder hadden we ook onze gebruikelijke taken, zoals de nieuwsbrief. Ook is er wat wisseling van taken en leden geweest. We hebben een nieuwe kartrekker, Dimitri, en er zijn wat leden bijgekomen en weggegaan. Al met al is het een goed jaar geweest.

We hadden al een start gemaakt met een aantal projecten, maar wat daarin nog achterbleef was de bewegwijzering. Dit was iets wat we al op het oog hadden, en wat wij ook vinden dat bij Communicatie hoort. Immers, zo vertellen we mensen waar ze zijn. We hebben etage nummering opgehangen in alle trappenhuizen, en ook aangegeven waar alle bijzonderheden zijn. Denk hierbij aan de dakterrassen, daktuin, het buurthuis, de huiskamer en logeerkamer en ook de wasmachines.

Om ervoor te zorgen dat de stickers passen bij wat er al op de voordeuren hing, hebben we hetzelfde lettertype gebruikt, en dezelfde hoogte aangehouden. Zo lijkt het net of het er altijd al hing.

Verder merkten we dat informatie verspreiden best lastig was, dus hebben we besloten om kliklijsten in alle liften op te hangen, om onder andere de activiteitenagenda op te hangen.

Ook zijn we gestart met het ophangen van de prikborden, zodat uiteindelijk alle blokken met een gezamenlijke ingang een prikbord hebben.

En natuurlijk wordt de nieuwsbrief elke twee maanden met zorg samengesteld, en we krijgen dan ook geregeld positieve reacties. Zo horen we dat mensen het een fijne manier vinden om op de hoogte te blijven. En we krijgen vaak terug dat de nieuwsbrief er goed uitziet.

We hebben sinds een tijdje ook een vaste rubriek: "Eigen huis & tuin", naar een suggestie van een bewoner. Hierin vertelt iedere twee maanden een andere Space-S bewoner iets over wat bijzonders in hun huisraad, met een foto erbij.

Daarnaast ondersteunen we als Communicatie ook doorlopend de ander workspaces.

Zo helpen we Activiteiten met de activiteiten-agenda's, en verzorgen we de algemene mededelingen vanuit het bestuur.

"We willen ervoor zorgen dat alle communicatiekanalen zo goed mogelijk benut worden."

WAT WILLEN WE IN 2020 NOG GAAN DOEN?

We willen ervoor zorgen dat alle communicatiekanalen zo goed mogelijk benut worden. In 2018 waren we al begonnen met het vernieuwen van de website, zodat het de centrale plek voor informatie zou worden. We merken nu dat mensen niet goed weten waar ze informatie kunnen vinden of hoe ze de juiste mensen kunnen bereiken. We willen samen met Digitaal ervoor zorgen dat alles op de website up-to-date is en blijft en dat het allemaal ook duidelijk en overzichtelijk is. Ook willen we gaan kijken of we de instructie filmpjes een update kunnen geven. Niet alle informatie klopt (meer), dus dat willen we graag veranderen.

Daarnaast hebben we nog sowieso één project liggen dat bij bewegwijzering hoort, namelijk de borden bij de liften, met de etagenummers. Deze worden overal bekrast en er mist ook informatie. Zeker nu we overal in de trappenhuizen hebben aangegeven waar bijvoorbeeld de dakterrassen zitten, willen we dit ook in de liften zien. We zijn bezig met offertes voor een gefreesde of laser gesneden versie om de huidige bordjes te vervangen.

Ook gaan we aan de slag met de feedback die we gekregen hebben op de bewegwijzering, namelijk dat het nog niet altijd duidelijk was waar dingen zich bevinden. Daarom zullen we pijlen aanbrengen bij de geplaatste tekst stickers, die mensen naar alle bijzonderheden wijzen.

“Eén centrale plek moet er komen, waar alle informatie te vinden is.”

WORKSPACE DIGITAAL

De meest recente Workspace houdt zich bezig met de SPACE-S Website en de hosting er achter, maar doen eigenlijk van alles rondom Digitaal voor de vereniging. Zo hebben de speakers in het buurthuis een “nieuw leven” gekregen met input en hulp van Digitaal. Ook zijn er leuke plannen om instructie- en hulp filmpjes te maken of te reviseren en nog veel meer, creativiteit genoeg!

Digitaal is in 2019 tijdens de ALV ingestemd als nieuwe workspace. Digitaal houdt zich bezig met allerlei digitale werkzaamheden rondom de bewonersvereniging. Zo beheren wij de website die medio 2018 overgedragen is van Woonbedrijf naar de bewonersvereniging.

De website die destijds is gebouwd, sloot niet meer goed aan bij wat wij nodig hadden. Hierop is het besluit gekomen om de website compleet opnieuw te bouwen, naar onze SPACE-S standaard. Deze is dan ook snel online gegaan met beperkte informatie en steeds meer opgevuld

Daarbij beheert Digitaal ook alle mailboxen van de workspaces en de hosting achter de website, en werkt Digitaal ook mee aan andere technische aspecten rondom SPACE-S die in beheer van de bewonersvereniging zijn. Zo hebben we in oktober 2019 het speakersysteem in het buurthuis een “facelift” gegeven, waardoor het nu mogelijk is om zowel bluetooth als een jack aansluiting te gebruiken. Dit was hard nodig omdat bewoners het oude systeem vaak verkeerd gebruikten, waardoor de volgende bewoner zonder geluid kon komen te zitten, en er veel beheerwerk aan was.

Verder willen we onze ondersteunende rol iets uitbreiden, en vooral beter vastleggen. afgelopen jaar bleek er toch wel geregeld onduidelijkheid te zijn wie nou wat zou doen, waardoor dingen bleven liggen. Dit willen we voorkomen. We zullen afspraken maken onderling met de andere workspaces, over wat ze van ons nodig hebben en verwachten, zodat het voor iedereen duidelijk is, en alles hopelijk meer gestroomlijnd zal verlopen.

- Dimitri, kartrekker workspace Communicatie

Met dank aan onze leden Christiaan en Sjors krijgen we in 2020 ook eindelijk een online reserveringssysteem voor het huren van de logeerkamer en het buurthuis. Dit heeft lang geduurd omdat er verschillende wensen waren en deze niet in bestaande tools te vinden waren. Maar het online reserveringssysteem gaat in januari 2020 live en zal te vinden zijn op de pagina van Binnenruimtes.

Digitaal telt nu zo’n 8 leden waarvan er 7 actief zijn. Er is veel vraag van bewoners om bij Digitaal te komen. Echter buiten de website om hebben we geen vaste taken omdat hier weinig vraag naar is of de expertise ontbreekt. Voor grote groepen hebben we te weinig (autonoom werkende) vrijwilligers

Daarbij is het met een groep als deze erg lastig om iedereen bij elkaar te krijgen.

Zeker zonder vaste taken voelt vergaderen soms overbodig.

Daardoor zijn we maar sporadisch bij elkaar gekomen. Het plannen en toch met een kleinere kerngroep vaker bij elkaar komen is een van de ontwikkelpunten waar we in 2020 graag aan willen werken.

- Thursten, kartrekker workspace Digitaal

WINST & VERLIES 2019

COMMUNICATIE & DIGITAAL

BEGROTING

REALISATIE

VERSCHIL

OMSCHRIJVING		VERLIES	WINST	VERLIES	WINST	VERLIES	WINST
4500	Abonnementen	€ 116,16		€ 106,48		€ 9,68	
	Webhosting	€ 116,16		€ 106,48		€ 9,68	
4510	Communicatie	€ 1.933,46		€ 603,93		€ 1.213,37	
	Toner	€ 591,00		€ 593,95		€ 2,95	
	Papier	€ 50,00		€ 9,98		€ 40,02	
	Instructiefilms	€ 799,00		€ 0,00		€ 799,00	
	Onvoorzien	€ 377,30		€ 0,00		€ 377,20	
	Reserveringsgeld	€ 6.750,00		€ 1.483,23		€ 5.266,77	
	Mapjes SPACE-S	€ 500,00		€ 0,00		€ 500,00	
	Welkomstboekjes SPACE-S	€ 1.500,00		€ 0,00		€ 1.500,00	
	A4 Laserprinter	€ 1.000,00		€ 439,00		€ 561,00	
	Communicatie liften	€ 750,00		€ 874,83		€ 124,83	
	Communicatie prikborden	€ 100,00		€ 0,00		€ 100,00	
	Communicatie trappenhuizen	€ 250,00		€ 169,40		€ 80,60	
	Onvoorzien	€ 2.650,00		€ 0,00		€ 2.650,00	
8020	Bijdrage Woonbedrijf		€ 6.750,00		€ 3.500,00		€ 3.250,00
	Reserveringsgeld		€ 6.750,00		€ 3.500,00		€ 3.250,00
	OVER		€ 1.817,30		€ 1.412,84		
	TOTAAL	€ 8.567,30	€ 8.567,30	€ 2.087,16	€ 2.087,16	€ 6.489,82	€ 3.250,00

BEGROTING 2020**COMMUNICATIE & DIGITAAL****BEGROTING**

OMSCHRIJVING		VERLIES	WINST
4500	Abonnementen	€ 116,16	
	Webhosting	€ 116,16	
4510	Communicatie	€ 159,00	
	Onvoorzien	€ 159,00	
	Reserveringsgeld	€ 2.714,60	
	Welkomstboekje SPACE-S	€ 552,72	
	Communicatie logeerkamer	€ 35,00	
	Communicatie liften	€ 1.600,00	
	Communicatie prikborden	€ 645,52	
	Communicatie trappenhuizen	€ 80,00	
	Onvoorzien	€ 354,08	
8020	Bijdrage Woonbedrijf		€ 697,83
	OVER		€ 2.175,77
	TOTAAL	€ 2.873,60	€ 2.873,60

RESERVERINGSGELD COMMUNICATIE

OMSCHRIJVING	
Totaal beschikbaar	€ 6.750,00
Ontvangen in 2019	€ 3.500,00
Besteed in 2019	€ 1.483,23
Over van 2019	€ 2.016,77
Begroot in 2020	€ 2.714,60
Van Woonbedrijf te ontvangen in 2020	€ 697,83
TE BESTEDEN PER 01-01-2021	€ 2.552,17

Workspace Groen houdt zich bezig met de dakterrassen op blok 2, blok 4 en blok 6. Zij zijn verantwoordelijk voor het onderhoud van de tuinmeubelen, verlichting van blok 4 en de planten.

Hierbij hebben ze wel hulp van de bewoners nodig. Elke zondag om 11 uur is er een vrijwilliger van de workspace aanwezig om te vertellen wat er die dag gedaan gaat worden. Zijn er grotere projecten, dan wordt er via de mededelingborden en website een oproep gedaan.

De daktuin op Blok 4 was in 2019 weer erg in trek bij de vlinders, bijen, wespen en andere insecten. Deze trekken weer vogels aan. In het kader van Natuurinclusief bouwen is Vogelbescherming Nederland met Stam + de Koning op Strijp-S geweest en hebben we ze ook op ons dakterras mogen verwelkomen. Echter heeft zich in een van de bakken een wespennest gevestigd. Dit zal in de winter vernietigd moeten worden.

Ook was de daktuin een niet over te slaan onderdeel tijdens de rondleidingen op SPACE-S. Er was alleen maar lof over de daktuin, het zag er goed onderhouden en kleurrijk uit. De daktuin is veel werk, we mogen hier terecht trots op zijn. Dit allemaal dankzij jullie hulp!

2019 was ook een groeizaam jaar. We hebben kunnen genieten van de eerste vruchten aan de fruitboompjes, zoals kersen, peren, appels en pruimen. Daarnaast waren er volop frambozen en japanse wijnbessen. En de kruiden niet te vergeten! Om het te vergemakkelijken is er een plattegrond gemaakt, met daarop de standplaats van de planten en waar je het voor kunt gebruiken. Deze hangt binnen naast de ingang van de daktuin. De planten, vruchten en kruiden zijn voor alle bewoners. In 2019 zagen we dat er helaas nog weinig van de kruiden geplukt wordt, ondanks de uitleg over de kruiden en de plattegrond.

De zithoek onder de pergola wordt steeds beter gevonden, zowel door kleine als grotere groepen. Ook zijn hier door workspace Activiteiten het afgelopen jaar enkele tuinfeesten georganiseerd. Door de verplaatsing is er nauwelijks meer sprake van overlast.

Ook dit jaar moest er weer veel water gegeven worden. Om dit te vergemakkelijken hebben we een auto reel met 40 meter aan slang aangeschaft. In het voorjaar van 2020 wordt het terrasmeubilair weer geschuurd en geolied.

*“ Dankzij deze inspanning
hebben vele planten
en fruitbomen
de zomer overleefd. ”*

De zithoek onder de pergola wordt steeds beter gevonden, zowel door kleine als grotere groepen. Ook zijn hier door workspace Activiteiten het afgelopen jaar enkele tuinfeesten georganiseerd.

WAAR WILLEN WE IN 2020 NOG AAN WERKEN?

Workspace Groen zou graag zien dat er meer gebruik gemaakt wordt van de kruiden en bloemen op het dakterras, ze zijn geschikt om aan gerechten toe te voegen of om bijvoorbeeld thee van te zetten. De Appie zit natuurlijk dichtbij, maar de meeste keukenkruiden staan ook op het terras. Gebruik de plattegrond hierbij als hulpmiddel. Daarnaast kun je altijd contact opnemen met de leden van de workspace als je het niet weet, of gewoon meer informatie zoekt.

Verder willen we meer bewoners betrekken bij het onderhoud, daarbij denken we onder andere aan het snoeien en onkruid wieden. Ook meedenken is zeer welkom!

Ook is er het voornemen wat extra meubilair bij te maken van het hout dat we nog in opslag hebben. We zoeken enthousiaste mensen die graag willen helpen met het watergeven in de bloeiperiode, omdat het dan juist belangrijk is om onze tuin goed te verzorgen. Dit kan zowel incidenteel als op regelmatige basis. Bewoners, inclusief studenten, Futuris, PLU-S en ondernemers, kijk waar je zin in hebt. Alle hulp is welkom en nodig.

- Tejo, kartrekker workspace Groen

WINST & VERLIES 2019							
GROEN		BEGROTING		REALISATIE		VERSCHIL	
OMSCHRIJVING		VERLIES	WINST	VERLIES	WINST	VERLIES	WINST
4105	Onderhoud en inrichting	€ 500,00		€ 579,41		€ 79,41	
	Planten en zaaigoed	€ 200,00		€ 269,21		€ 69,21	
	Gereedschap	€ 100,00		€ 210,37		€ 110,37	
	Ongediertebestrijding	€ 100,00		€ 0,00		€ 100,00	
	Overig	€ 100,00		€ 99,83		€ 0,17	
8020	Bijdrage Woonbedrijf		€ 500,00		€ 0,00		€ 500,00
	OVER				€ 579,41		
TOTAAL		€ 500,00	€ 500,00	€ 579,41	€ 579,41	€ 79,41	€ 500,00

BEGROTING 2020			
GROEN		BEGROTING	
OMSCHRIJVING		VERLIES	WINST
4105	Onderhoud en inrichting	€ 800,00	
	Planten en zaaigoed	€ 200,00	
	Gereedschap	€ 150,00	
	Ongediertebestrijding	€ 100,00	
	Vervanging / opknapping tuinmeubelen	€ 250,00	
	Overig	€ 100,00	
	OVER		€ 800,00
TOTAAL		€ 800,00	€ 800,00

COLOFON

BEWONERSVERENIGING SPACE-S

Professor Carassohof 3
5617 BS Eindhoven

Postadres

Torenallee 105
5617 BR Eindhoven

Ingeschreven in het Handelsregister van de KVK
onder nummer 66351316

Jaarverslag 2019 is digitaal beschikbaar via
www.space-s.nl en vereniging@space-s.nl.

Vormgeving & eindredactie:

Nick Robbesom & Arantja Rosalina