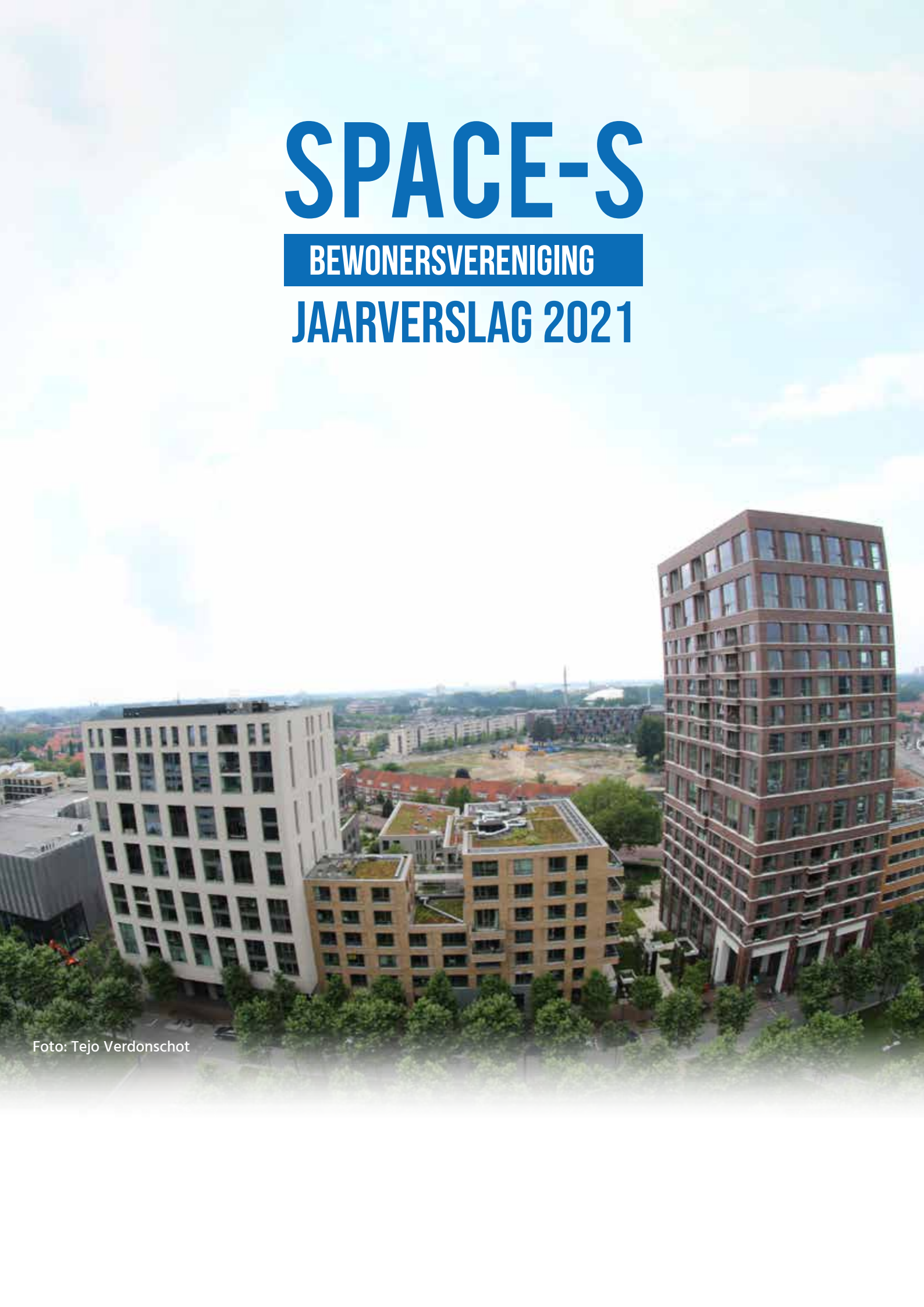


SPACE-S

BEWONERSVERENIGING

JAARVERSLAG 2021

Foto: Tejo Verdonschot

An aerial photograph of a modern residential development. The scene features several multi-story buildings. On the left is a white building with a grid of windows. In the center are several buildings with green roofs. On the right is a prominent brick building with many windows. The background shows a cityscape under a blue sky with light clouds.

WOORD VOORAF

Net zoals vorig jaar vond ik het dit jaar ook weer lastig om een voorwoord te schrijven voor dit jaarverslag. Want ja, hoe ga je alles wat er op SPACE-S gebeurt vatten in een beperkt aantal woorden. Net zoals voorgaande jaren wil ik vooral hier stil staan bij al het geweldige werk dat ieder jaar weer wordt verzet door al onze bewoners. Als in 2021 iets voor mij duidelijk is geworden is het dat we het allemaal met elkaar moeten doen, ook al kan dat soms leiden tot botsing en frustratie. Wat ik daarbij mooi vind is dat we het voor elkaar krijgen om vrijwel altijd tot een consensus te komen en SPACE-S in zijn totaliteit weer een stapje vooruit te helpen. Nu doen we dat natuurlijk al vele jaren en je zou zeggen dat de verbazing en verwondering hierover wel wegebt, maar dat is voor mij niet het geval. Dit komt vooral in uiting op momenten dat we het met mensen van buitenaf over ons SPACE-S hebben en hoe verbaasd deze mensen zijn op de momenten dat we vertellen wat we allemaal doen. Niet voor niets waren we in 2020 al tweede in World Habitat Awards in de categorie co-creatie en ik ben ervan overtuigd dat we die titel nog steeds eer aan doen.

En zoals ondertussen bijna traditie aan het worden is in deze introducerende alinea's wil ik wederom iedereen die hier woont bedanken voor hun inzet, medewerking, eigenheid, oplossingen, koppigheid, meningen, bereidwilligheid, samenwerking, flexibiliteit, persoonlijkheid en al het andere dat SPACE-S tot ons complex maakt. Veel plezier met het lezen van dit jaarverslag!

Ian

**Voorzitter Bewonersvereniging
Space-S**

HUIDIG BESTUUR



Ian van Beek
Voorzitter



Thaïs Croes
Secretaris



Famke Berg
Penningmeester



Dimitri
Kartrekker Communicatie



Christiaan Goossens
Kartrekker Digitaal



Lisa Gubbels
Kartrekker Samen Leven



Tejo Verdonschot
Kartrekker Groen



Ilona Rietdijk
Kartrekker Binnenruimtes



Chiara Frencken
Kartrekker In Orde

INHOUD

BESTUUR	6
VISIE	7
LEDEN	8
FINANCIEEL	9
WORKSPACES	18

BESTUUR

2021 stond, evenals het voorgaande jaar grotendeels nog in het teken van corona. Hierdoor heeft de vereniging en daarmee het bestuur een aantal zaken uit moeten stellen, maar waarbij er ook tijd is geweest voor het oppakken van een verbeterslag in de werking van de vereniging. Zo hebben we helaas verschillende activiteiten uit moeten stellen/af moeten lassen en is ook het contact met Woonbedrijf minder vlot gelopen door de interne reorganisatie daar.

Tegelijkertijd zijn we als vereniging wel overgestapt van Dropbox naar Google Drive in verband met de mogelijkheid voor iedere Workspace om zijn eigen drive te krijgen en daarmee het behoud van de bestanden beter te waarborgen. Ook hebben we opnieuw gekeken naar de huisstijl van de vereniging, waarbij iedere Workspace voortaan ook zijn eigen logo en kleur heeft die gebruikt kan worden in de communicatie.

Dat corona ook een gevolg had voor de communicatie mag duidelijk zijn, maar met verschillende oplossingen hebben we toch vaak een oplossing kunnen vinden. Zo heeft Ian als voorzitter iedere maand een gesprek met Karin van Woonbedrijf gehad om de noodzakelijke zaken wel door te nemen. Ook merkten we dat het online vergaderen soms tot situaties leidden die de interne communicatie in het bestuur bemoeilijkten waarbij er onderlinge frustratie ontstond binnen het bestuur.

Het consequent bespreken van het verloop van iedere vergadering aan het eind daarvan bood hierin een mogelijkheid. Tevens hebben we als bestuur een open gesprek gevoerd over hoe we de samenwerking met elkaar vonden verlopen die tot diep in de nacht heeft geduurd. Mede hierdoor hebben uiteindelijk ook een aantal bestuursleden om hun bestuurslidmaatschap te beëindigen en zich op andere taken binnen SPACE-S of elders te focussen. Eén van hen was Arantja die na bijna drie jaar penningmeesterschap het stokje heeft overgedragen naar Famke.

Verder hebben we in 2021 ook een start gemaakt met de herziening van het huishoudelijk reglement en mogelijk de statuten. We hebben gemerkt dat er hierin een aantal zaken staan die niet praktisch zijn (bij het stemmen, maar ook de vereiste unanimiteit bij besluitvorming binnen het bestuur).

Een groepje binnen het bestuur (Ian, Christiaan, Dimitri) gaan hiermee aan de slag en hopen eind 2022 een voorstel naar de leden te kunnen doen. Tevens willen we in 2022 ook weer een collectie organiseren, mits dat mag binnen de coronaregels om met de bewoners te praten over het (actief) lidmaatschap en de voordelen die daaraan zijn verbonden. Tot slot zijn we ook voornemens om in 2022 twee ALV's te organiseren.

Eéntje in januari waarin het puur gaat om het financiële gedeelte van de vereniging en de begroting voor dat jaar aan het begin van het jaar goed te laten keuren en ééntje voor de meer algemene verenigingszaken in mei/juni. Op deze manier worden beide ALV's beter behapbaar is onze verwachting.

Ian

Voorzitter Bewonersvereniging Space-S

VISIE

Space-S is een unieke gemeenschap. Uniek in de zin dat er sprake is van een saamhorig karakter met in het hart daarvan de bewonersvereniging waardoor alle unieke eigenschappen van de ruim zeshonderd bewoners tot uiting kunnen komen.

Als vereniging willen we hierop doorpakken en het community-gevoel versterken, zonder als een **commune** te worden weggezet. Van belang daarvoor is een gezonde **balans** tussen eigen vrijheid en betrokkenheid voor en met de bewoners. Daarmee willen we streven naar een dorps karakter voor de community, binnen het stedelijke Strijp-S.

Kortom, bewoners kunnen in eigen vrijheid hun ding doen, bij elkaar langsgaan voor het spreekwoordelijke kopje suiker, deelnemen aan de verschillende activiteiten of nog een stapje verder gaan en daadwerkelijk actief meedenken over de vorming van Space-S. Het centrale idee is dat we, door het streven naar een balans, alle leden van de vereniging het gevoel geven dat ze iets te zeggen hebben. Dat gevoel heeft er namelijk voor gezorgd dat we nu met zijn allen hier zitten. Het is belangrijk dat er niets wordt **verplicht** of dat er geen **eilandjes** ontstaan binnen de vereniging, en dat de bewoners en daarmee ook de vereniging op een natuurlijke manier groeien in het contact met elkaar en zich betrokken voelen.

Voor de vereniging zijn, bij wijze van visie, de volgende hoofdlijnen geformuleerd:

- ▶ De vereniging streeft, zoals gezegd, naar een gezonde **balans** tussen eigen vrijheid van bewoners en het betrokken voelen met en voor de bewoners. Hierdoor kan **iedereen zich Space-S'er voelen** en daar een eigen invulling aan geven.
- ▶ De vereniging is er voor haar **eigen leden**. Bewoners die geen lid willen worden, moeten daardoor wat ons betreft maar een aantal zaken simpelweg accepteren. Iedereen kan echter ten alle tijden lid worden en daarmee inspraak afdwingen. Ook blijven we met iedereen in gesprek, maar wij behartigen de belangen van onze leden aangezien zij voor ons Space-S tot Space-S maken.
- ▶ De vereniging waarborgt een **heldere, duidelijke informatievoorziening en zichtbaarheid**. Hierdoor verlagen we de drempel voor iedereen die actief wil worden. De zichtbaarheid van de vereniging is eveneens een manier om deze drempel te verlagen.
- ▶ De vereniging moet ten alle tijden een **uitnodigend** karakter hebben, waarbij de eigen **inbreng** van de bewoners altijd wordt gewaardeerd. Waardering betekent echter niet hetzelfde als klakkeloos accepteren. Mochten er meningsverschillen ontstaan dan wordt ten alle tijden getracht deze middels een open dialoog op te lossen.
- ▶ De vereniging moet actieve bewoners **belonen** en ze het gevoel geven dat ze iets te zeggen hebben. Door deze actievelingen kan de vereniging namelijk voortbestaan en blijft het unieke karakter van Space-S gewaarborgd.
- ▶ De vereniging is het **uithangbord** van Space-S naar buiten toe. Zowel richting Woonbedrijf als richting andere partijen zoals de gemeente en Park Strijpbeheer heeft de vereniging een functie te vervullen als voornaamste gesprekspartner. Via de enkeling kan Space-S in zijn totaliteit in gesprek gaan met deze partijen.

Als het huidige bestuur realiseren we ons dat we dit niet allemaal in één keer kunnen bereiken, als het allemaal al bereikt kan worden. Snelheid is dan ook niet vereist, maar het opbouwen van een duurzaam karakter des te meer. Met deze stippen op de horizon kunnen we in ieder geval wel gericht gaan werken.

LEDEN

Er zijn in 2021 minder zichtbare, maar wel grote stappen gemaakt met betrekking tot het lidmaatschap van onze bewonersvereniging. Er is altijd ruimte voor een beter en gestroomlijnd proces, die voor jullie zichtbaarder en merkbaar moet worden.

Omdat het bestuur op vrijwilligers draait, zijn we contant bezig met het optimaliseren van het proces voor het leden bestand.

Het werkt als volgt:

Nieuw leden mailen een inschrijfformulier met verzoek om lid te worden. Vervolgens ontvangen ze een factuur met het verzoek binnen 14 dagen te betalen. Bij de meeste gebeurt het ook binnen 14 dagen.

In enkel gevallen volgt een 2de herinnering met een betalingstermijn van 5 dagen. Mocht er geen reactie komen, dan wordt je aanvraag stop gezet.

Natuurlijk zijn we hierin een beetje coulant. En omdat er veel tijd in gaat zitten, proberen we ons structuur naar de nieuwe leden over te brengen.

In 2020 hebben we te maken gehad met een pandemie die in 2021 nog niet onder controle was. Hierdoor hebben we als community niet kunnen functioneren, zoals we dit gewend zijn. Toch hebben we een redelijk aantal leden mogen verwelkomen, maar ook een aantal leden zien vertrekken. Heel begrijpelijk!

In 2020 hebben we 50 nieuwe leden mogen verwelkomen.

In 2021 waren dit er 53. Dit is heel positief voor een vreemde tijd waarin we zaten.

VERENIGINGSLEDEN

Op 31 december 2021 tellen we 133 leden

Nieuwe leden:

Regulier	21 leden
Studenten	27 leden
Medebewoners	5 leden

TOEKOMST

Onze doelstelling voor 2022 is 50% meer nieuwe leden werven. Misschien een hoge doelstelling, maar we zijn toe aan het Community-gevoel die we tijdens de pandemie hebben moeten missen.

Hier wil ik nog even de klemtoon leggen op waarom je lid moet worden van onze bewonersvereniging, naast een Community-gevoel.

Namelijk:

- * Zodra een woning vrijkomt, heb je als lid meer kans om in aanmerking te komen.
En als actief lid al helemaal
- * De huurprijzen van het buurthuis en de logeerkamer zijn voor een lid van de bewonersvereniging goedkoper dan voor andere bewoners
- * Als lid heb je zeggenschap en beslis je mee over de toekomst van SPACE-S tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV)

Lid worden hebben we gemakkelijker gemaakt. Zo kun je op onze site en QR-code scannen die je leidt naar een inschrijfformulier. Rond de periode voor de Algemene Leden Vergadering (ALV), hangen er op diverse openbare ruimten QR-codes om lid te worden van de bewoners vereniging. Je komt naar de ALV en stemt mee!

Na 5 jaar met liefde secretaris van onze bewonersvereniging te zijn geweest, geef ik het stokje over aan een nieuwe secretaris. Het was en mooie tijd en ik ben trots op wat we met z'n allen hebben bereikt.

Ik wens de nieuw secretaris veel succes en plezier toe!

Thais,
Secretaris Bewonersvereniging
Space-S

FINANCIEEL

Grootboek Omschrijving	Totaal		Bestuur	
	Verlies	Winst	Verlies	Winst
Totaal overzicht 2022				
4050 Kantinekosten	€ 200,00		€ 200,00	
4105 Onderhoud en inrichting	€ 2.525,00		€ 0,00	
4120 Warmte / energie / water	€ 2.160,00			
4125 Schoonmaakkosten	€ 750,00			
4126 Schoonmaakster	€ 650,00			
4127 Schoonmaakspullen	€ 100,00			
4500 Abonnementen	€ 535,87		€ 261,00	
4510 Communicatie	€ 350,00			
4520 Representatie en verteer	€ 110,00		€ 110,00	
4550 Bankkosten	€ 345,00		€ 275,00	
4555 Verzekeringen algemeen	€ 0,00			
4595 Overige algemene kosten	€ 0,00			
4700 Kantoorbenodigdheden	€ 320,00		€ 90,00	
4740 Drukwerk, porti en vrachten	€ 100,00		€ 100,00	
4750 Internet binnenruimtes	€ 429,00			
4790 Onvoorzien	€ 670,00		€ 100,00	
4810 Administratiekosten	€ 0,00			
4850 Cursussen & workshops	€ 300,00		€ 300,00	
4950 Oninbare vorderingen	€ 100,00		€ 100,00	
7000 Inkopen Workspace Activiteiten	€ 1.260,00			
7001 Terugkerende activiteiten	€ 110,00			
7002 Eenmalige activiteiten	€ 1.000,00			
7004 Consumptie inkopen	€ 150,00			
8000 Lidmaatschappen		€ 2.775,00		€ 2.775,00
8001 Lid - regulier		€ 1.980,00		€ 1.980,00
8002 Lid - medebewoner		€ 150,00		€ 150,00
8003 Lid - student		€ 645,00		€ 645,00
8010 Verhuur binnenruimtes		€ 3.275,00		
8011 Verhuur buurthuis		€ 1.950,00		
8012 Verhuur logeerkamer		€ 1.325,00		
8020 Bijdrage Woonbedrijf		€ 2.750,00		€ 2.000,00
8030 Inkomsten workspace Activiteiten		€ 900,00		
8040 Overige inkomsten		€ 250,00		
Winst/verlies	-€ 204,87		€ 3.239,00	
Subtotaal	€ 10.154,87	€ 9.950,00	€ 1.536,00	€ 4.775,00
Totaal		€ 7,00		

Activiteiten & SL		Binnenruimtes		Groen		Communicatie	
Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst
€ 250,00		€ 850,00 € 2.160,00		€ 925,00			
		€ 750,00 € 650,00 € 100,00					
€ 120,12						€ 100,00	
€ 20,00		€ 50,00					
						€ 230,00	
€ 100,00		€ 429,00 € 100,00		€ 50,00		€ 50,00	
€ 1.260,00 € 110,00 € 1.000,00 € 150,00							
			€ 3.275,00 € 1.950,00 € 1.325,00				
	€ 900,00						€ 250,00
-€ 850,12		-€ 1.064,00		-€ 975,00		-€ 130,00	
€ 1.750,12	€ 900,00	€ 4.339,00	€ 3.275,00	€ 975,00	€ 0,00	€ 380,00	€ 250,00

Digitaal		In Orde		Reserveringsgeld	
Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst
				€ 500,00	
€ 154,75				€ 250,00	
€ 150,00		€ 120,00			
					€ 750,00
-€ 304,75		-€ 120,00		€ 0,00	
€ 304,75	€ 0,00	€ 120,00	€ 0,00	€ 750,00	€ 750,00

FINANCIEEL

BESTUUR

Grootboek	Omschrijving	Begroting 2022	
		Verlies	Winst
4050	Kantinekosten	€ 200,00	
	<i>ALV eten</i>	€ 200,00	
4105	Onderhoud en inrichting	€ 0,00	
4500	Abonnementen	€ 261,00	
4520	Representatie	€ 110,00	
4550	Bankkosten	€ 275,00	
4700	Kantoorbenodigdheden	€ 90,00	
4740	Drukwerk, porti en vrachten	€ 100,00	
4790	Onvoorzien	€ 100,00	
4850	Cursussen & workshops	€ 300,00	
4950	Oninbare vorderingen	€ 100,00	
8000	Lidmaatschappen		€ 2.775,00
8001	<i>Lid - regulier</i>		€1.980,00
8002	<i>Lid - medebewoner</i>		€150,00
8003	<i>Lid - student</i>		€645,00
8020	Bijdrage Woonbedrijf		€ 2.000,00
	Winst/verlies	€3.239,00	
	Subtotaal	€ 1.536,00	€ 4.775,00
	Totaal	-€ 3.239,00	€ 3.239,00

Toelichting

boekhoud- & ledenadministratie

Printen van ALV agenda's

20 euro * (99 bestaande)

10 euro * (15 bestaande)

15 euro * (43 bestaande)

FINANCIEEL

RESERVERINGSGELD

Reserveringsgeld Grootboek Omschrijving	Begroting 2022	
	Verlies	Winst
4105 Onderhoud en inrichting <i>Nieuwe Banken Blok 6</i>	€500,00 €500,00	
4510 Communicatie <i>Bordjes entrees</i>	€ 250,00 € 150,00	
<i>Stickers & click lijsten</i>	€ 100,00	
8020 Bijdrage Woonbedrijf <i>Stickers & click lijsten</i>		€ 750,00 € 100,00
<i>Bordjes entrees</i>		€ 150,00
<i>Nieuwe Banken Blok 6</i>		€ 500,00
Winst/verlies	€ 0,00	
Subtotaal	€750,00	€750,00
Totaal	€750,00	€750,00

WORKSPACES



WORKSPACE SAMEN LEVEN



WORKSPACE ACTIVITEITEN



WORKSPACE BINNENRUIMTES



WORKSPACE COMMUNICATIE



WORKSPACE DIGITAAL



WORKSPACE GROEN



WORKSPACE IN ORDE



WORKSPACE SAMEN LEVEN

De workspace Samen Leven houdt zich bezig met alles omtrent het verhuizen van en naar Space-S. Voor potentiële nieuwe bewoners regelen wij belangstellendenavonden waar geïnteresseerden naartoe kunnen komen om informatie te krijgen over wat Space-S precies is en om zichzelf in te schrijven op de belangstellendenlijst. Wanneer er een woning vrijkomt zorgen wij dat er een nieuwe bewoner in komt: we maken een advertentie, regelen de bezichtiging en houden contact met de belangstellenden en Woonbedrijf (zij beheren namelijk nog altijd de huurcontracten). Voor huidige bewoners regelen wij de opzeggingen en doorverhuizingen. Tijdens de start en het einde van het wonen op Space-S krijg je dus altijd eerst met ons te maken!

TERUGBLIK OP 2021

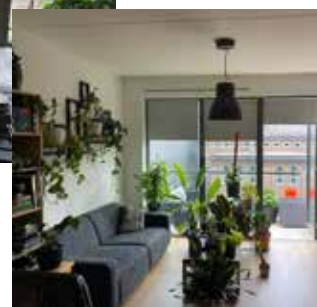
De eerste helft van 2021 stond voor de wereld, helaas, voor de wereld nog in teken van de pandemie. Doordat er slecht een peil te trekken was op het loslaten en strikter maken van de maatregelen heerste er veel onzekerheid. Samen Leven probeerde telkens weer fysieke bezichtigingen te organiseren, maar dit kon niet doorgaan wanneer de regels weer strenger werden. Uiteindelijk konden de kandidaten bovenaan de lijst, naar behoefte, een afspraak met de bewoner maken voor een bezichtiging. Dit werkte voor alle partijen erg prettig, daarom hebben wij de keuze gemaakt dit systeem aan te houden. De workspace heeft gemerkt dat de pandemie voor veel afstand heeft gezorgd. Niet enkel letterlijk (omdat er fysiek niets meer georganiseerd kon worden), maar ook de betrokkenheid van workspaceleden nam af. Er was veel digitaal contact, terwijl de workspace voor de pandemie een clubje was dat elkaar vrij regelmatig zag. Dit heeft als gevolg gehad dat in de loop van het jaar de motivatie niet altijd even hoog was. Dit heeft geresulteerd in achterstand, bij de advertenties én de mailbox. Zeker in periodes met veel opzeggingen, waarbij de werkdruk binnen deze workspace vrij hoog is, hebben we hier en daar steken laten vallen. Dit heeft onder andere geleid tot een herziening van de taakverdeling. Desalniettemin mag de workspace trots zijn op het werk dat het alsnog heeft verzet tijdens deze lastige tijden.

In 2021 is er wederom geen belangstellendenavond georganiseerd. Tijdens het eerste half jaar was dit niet mogelijk, maar het was bovendien wéér niet nodig. Enkel de studenten belangstellendenlijst blijft zeer dynamisch en heeft daarom regelmatig behoefte aan nieuwe input. Samen Leven heeft ervoor gekozen om de studentenlijst te splitsen van de 'reguliere' belangstellendenlijst. Deze

lijst heeft meer aandacht nodig. De woningen wisselen sneller van bewoner en de lijst moet vaker aangevuld en opgeschoond worden. Bovendien merkten we dat belangstellenden erg makkelijk hogerop de 'reguliere' lijst konden komen door zich eerst in te schrijven op een studentenwoning en tijdens de jaarlijkse opschoning van lijst te wisselen. Dit is uiteraard niet de bedoeling en dit kan op deze manier voorkomen worden.

Eind 2020 en begin 2021 zijn is binnen de workspace het plan opgekomen om het beloningssysteem aan te passen. De beloning voor actief zijn vonden wij groot en te subjectief. We konden dit niet altijd verantwoorden naar bewoners en belangstellenden. We wilden graag door middel van een Collected met bewoners nadenken over nieuwe ideeën en mogelijkheden. Dit plan is in 2021 helaas niet verder gekomen dan de kinderschoenen.

Al in 2020 vonden er veel veranderingen plaats binnen Woonbedrijf. Op Karin na werd het hele originele team voor SPACE-S vernieuwd.



Eerder liep het contact met Woonbedrijf op rolletjes, omdat wij de afspraken ooit in nauwe samenwerking met team SPACE-S van Woonbedrijf bedacht hebben. Door de wisselingen zijn de afspraken wat op de achtergrond geraakt, tot op het punt dat een belangstellende ons erop attendeerde dat een studentenwoning van SPACE-S op de reguliere website van Woonbedrijf werd geadverteerd. Daarom hebben we dit jaar met Woonbedrijf om tafel gezeten om de afspraken met het nieuwe SPACE-S team nog eens door te nemen.

In het vorige jaarverslag was een van de doelen voor 2021 om nieuwe workspaceleden aan te trekken. Dit is gelukt! In de tweede helft van 2021 is de workspace uitgebreid met maar liefst vier nieuwe leden: Zep, Horst, Rik en Madelon. Erg fijn dat zij onze workspace komen versterken met nieuwe, frisse ideeën!

De bestaande workspaceleden legden de nieuwe leden uit hoe ons systeem werkt, en handleidingen werden uitgebreid en aangepast zodat deze makkelijk gebruikt konden worden. Helaas moesten we in 2021 wel afscheid nemen van Sanderijn.

Lisa,
kartrekker Workspace Samen Leven



DOELEN 2022

- ▶ In 2022 wil de workspace aan de slag met de nieuwe workspaceleden. We willen met hen de workspace weer nieuw leven inblazen en het weer de gezellige, hechte workspace maken die het voor de pandemie was. Dit is ook in lijn met de ideeën voor het eventuele nieuwe beloningssysteem voor actieve leden. Samen Leven zou in ieder geval graag zien dat er meerdere redenen zijn om actief lid te willen zijn, en dat het bovendien weer een gezelligheidsvereniging wordt.
- ▶ Bovendien is Samen Leven van plan het systeem voor het maken van advertenties meer te automatiseren, zodat er meer tijd over is voor andere taken die de workspace zou kunnen uitvoeren. Zoals het opzetten van een plan om de motivatie tot betrokkenheid weer hoger te maken en het beter betrekken van nieuwe bewoners bij SPACE-S en de vereniging.

Wij hebben er alle vertrouwen in dat dit met het vernieuwde team waargemaakt kan worden!





WORKSPACE ACTIVITEITEN

De workspace Activiteiten organiseert evenementen voor de bewoners van Space-S, waaronder de filmavond, huiskamer en een daktuinfeest. Daarnaast ondersteunt de Activiteitencommissie bewoners die een evenement willen organiseren voor hun burens op Space-S.

GEORGANISEERDE ACTIVITEITEN

In 2021 zijn er weinig activiteiten geweest vanwege corona. Gloeilamp donderdag is enkele keren doorgegaan en er zijn tevens een aantal corona proof activiteiten georganiseerd zoals: De filmavond buiten en online kookworkshops. We hopen in 2022 een nieuwe kartrekker te vinden voor activiteiten en bovendien weer als van ouds activiteiten te kunnen organiseren zoals de gloeilamp donderdagen, daktuinfeesten en het 5 jarig jubileum van Space-S!

FINANCIEEL

SAMEN LEVEN EN ACTIVITEITEN WINST/VERLIES 2020

Grootboek	Omschrijving	Begroting 2022		Toelichting
		Verlies	Winst	
4105	Onderhoud en inrichting	€250,00		
4500	Abonnementen	€120,12		Mailchimp
4550	Bankkosten	€20,00		
4790	Onvoorzien	€ 100,00		
7000	Inkopen Workspace	€1.260,00		
7001	Terugkerende activiteiten	€110,00		
	<i>Filmavonden</i>	€60,00		6x een filmavond
	<i>Derde Globeilamp Donderdag</i>	€50,00		
7002	Eenmalige activiteiten	€1.000,00		
	<i>Daktuinfeest</i>	€500,00		2x een daktuinfeest
	<i>Overige activiteiten</i>	€500,00		
7004	Consumptie inkopen	€150,00		
8030	Inkomsten Workspace		€900,00	
	<i>Entrée overige activiteiten</i>		€500,00	
	<i>Entree daktuinfeesten</i>		€250,00	
	<i>Lid bewonersvereniging</i>		€125,00	
	<i>Reguliere bewoner</i>		€125,00	
	<i>Consumpties</i>		€150,00	
	Winst/verlies	-€850,12		
	Subtotaal	€1.750,12	€900,00	
	Totaal	€1.750,12	€49,88	





WORKSPACE BINNENRUIMTES

De Workspace Binnenruimtes houdt zich bezig met de inrichting en het beheer van de verschillende Binnenruimtes op Space-S. Daarnaast verzorgt de workspace ook het verhuur van de logeerkamer en het buurthuis.

De Binnenruimtes op Space-S bestaan uit het buurthuis op de begane grond van blok 5, de woonkamer met daaraan grenzend de logeerkamer op de eerste verdieping in blok 1 en de wasserette op de zesde verdieping in blok 5.

TERUGBLIK 2021

In 2021 zijn we positief met een hoop versoepelingen in de corona maatregelen van start gegaan met de binnenruimtes zodat we weer een aantal taken die in 2020 zijn blijven liggen konden oppakken.

We wilde in 2021 de logeerkamer verfrissen. Een nieuw matrasm nieuwe dekens, maar ook verdere aankleding van de ruimte. Hier hadden we in 2020 geen budget meer voor door onder andere de misgelopen kosten vanuit de reserveringen door de Corona maatregelen.

Daarnaast wilde wij graag voor het buurthuis schoonmaak bakken gereed te maken voor de huurder van het buurthuis. Zodat huurders gemakkelijker de ruimte schoon konden houden.

Helaas waren er ook in 2021 nog een hoop corona maatregelen die ervoor zorgde dat niet de volledige huurcapaciteit (voornamelijk voor het buurthuis) te realiseren was. Dat zorgde opnieuw ervoor dat ons ingecalculerde budget voor vernieuwingen minder werd. We hebben toen als workspace besloten om de schoonmaakbakken te verplaatsen naar 2022 en nu alleen de logeerkamer vernieuwingen door te voeren. Deze waren noodzakelijker.

Daarnaast zijn we in 2021 een aantal leden verloren, o.a door verhuizingen van sommige leden buiten Space-s. Dat zorgde voor een werkdruk voor de overige leden, voornamelijk het sleutelbeheer en de schoonmaak van de verschillende ruimtes bij te houden was lastiger bij te houden met de paar leden die we over hadden.

Wel hebben alle leden samen hun best gedaan om het sleutelbeheer goed te blijven uitvoeren en ook op de huurders van de ruimtes blij te houden met schone ruimtes.

Ik kan ook als kartrekker zeker zeggen dat ik enorm blij ben met de inzet en moeite die de leden van Binnenruimtes iedere week doen om alles netjes te regelen.

RESERVERINGEN

Ondanks dat de verhuringen voor het buurthuis minder waren dan verwacht door de corona maatregelen. Hebben we wel nog een redelijk aantal reserveringen gehad.

We merkte dat huurders van het buurthuis flexibel waren met de reserveringen en ook graag deden meedenken binnen de maatregelen om toch een aantal verhuringen door te kunnen laten gaan. Ook merken we dat we steeds meer externe verhuurders krijgen die ontzettend positief over de ruimte zijn.

Hopelijk zorgt deze verhoging van externe huurders ook voor een groter budget voor het volgende jaar.

Ondanks dat de reserveringen van het Buurthuis niet altijd door konden gaan is de logeerkamer goed gereserveerd gebleven.

Ilona,
kartrekker Workspace Binnenruimtes

Ik ben als kartrekker enorm blij met de inzet en moeite van alle leden van binnenruimtes!

DOELEN 2022

▶ In 2021 willen we graag meer leden verkrijgen om de werkdruk voor de leden te verminderen.

▶ We willen in 2021 de verschillende taken als lid van de workspace te structureren en op papier te krijgen voor verduidelijking voor eventueel nieuwe leden.

▶ We willen de logeerkamer verfrissen door een nieuw matras, nieuw dekbed en nieuw beddegoed. Ook willen we kijken of we de ruimte wat kunnen opvrolijken met wat leuke decoratie.

▶ We willen de vele documenten van de workspace geheel in de stijl van de workspace maken zodat ze ook duidelijk te herkennen zijn voor iedereen.

▶ We gaan de mail dit jaar proberen beter bij te houden door vaker te controleren op mails maar ook de mails te verdelen en hopelijk daardoor ook sneller een reactie te kunnen versturen.

▶ We gaan de webpagina van binnenruimtes op de Space-s website beter bijhouden en de pagina's up-to-date houden met eventuele vernieuwde informatie.



FINANCIEEL

BINNENRUIMTES WINST/VERLIES 2020

Grootboek	Omschrijving	Begroting 2022		Toelichting
		Verlies	Winst	
4105	Onderhoud en inrichting	€ 850,00		
	<i>Onderhoud buurthuis</i>	€ 100,00		
	<i>Onderhoud woonkamer</i>	€ 100,00		
	<i>Onderhoud logeerkamer</i>	€ 100,00		
	<i>Onderhoud wasserette</i>	€ 100,00		
	<i>Vernieuwingsfonds</i>	€ 450,00		
4120	Warmte / energie / water	€2.160,00		
	<i>Ennatuurlijk</i>	€1.680,00		
	<i>Vandebron</i>	€180,00		
	<i>Brabant Water</i>	€300,00		
				52x 12,5 euro
4125	Schoonmaakkosten	€ 750,00		
4126	Schoonmaakpersoon	€ 650,00		
4127	Schoonmaakspullen	€100,00		Mollie Terugboekingen ivm. Corona KPN: 12x35.75 euro
4550	Bankkosten	€ 50,00		
4750	Internet binnenruimtes	€ 429,00		
4790	Onvoorzien	€ 100,00		
				70x15 euro
8010	Verhuur binnenruimtes		€ 3.275,00	5x30 euro
8011	Verhuur buurthuis		€ 1.950,00	10x75 euro
	<i>Lid bewonersvereniging</i>		€ 1.050,00	
	<i>Reguliere bewoner</i>		€ 150,00	80x15 euro
	<i>Externe huurder</i>		€ 750,00	5x25 euro
8012	Verhuur logeerkamer		€1.325,00	
	<i>Lid bewonersvereniging</i>		€1.200,00	
	<i>Reguliere bewoner</i>		€125,00	
	Winst/verlies	€1.064,00		
	Subtotaal	€ 4.339,00	€ 3.275,00	
	Totaal	€ 1.064,00	-€ 1.064,00	



WORKSPACE COMMUNICATIE

De workspace Communicatie houdt zich bezig met het communiceren en informeert van bewoners en ondernemers op Space-S. Wij kijken naar het verbeteren van de verschillende communicatiekanalen waaronder posters, prikborden, de website, flyers, nieuwsbrieven, bewegwijzering en dergelijke. We passen de informatie aan en houden de bewoners en ondernemers op de hoogte.

TERUGBLIK OP 2021

In 2021 is de workspace Communicatie doorgedaan met wat we al deden: communiceren naar de bewoners en leden. Denk hierbij aan de nieuwsbrief, social media, en papieren verspreidingen - op de prikborden en in de liften - maar ook enkele projecten rondom onder andere bewegwijzering.

We begonnen het jaar met 10 leden, en na wat wisselingen, en tussendoor eventjes zelfs maar 5 leden gehad te hebben, waren we aan het einde van 2021 nog met 7. Hierdoor hebben we door het jaar heen ook taken moeten herverdelen, en enkele dingen op een laag pitje moeten zetten.

Desondanks hebben we geprobeerd alles zo goed mogelijk te doen, en ook her en der dingen te verbeteren of vernieuwen. Ook hebben we in september eens goed bekeken hoeveel leden we in de workspace zouden willen, of zouden nodig hebben, om alles soepel te laten draaien. Hier kwam uit dat we minimaal 7 tot 10 leden kunnen gebruiken, en dit kwam ook wel overeen met onze eerdere ervaringen.

Sinds eind 2020 had Communicatie het beheer over de social media kanalen, en begin 2021 hebben we dus bekeken hoe we dit goed invulling willen geven. Onder andere afspraken over wat wel en niet met het verenigingsaccount geplaatst wordt.

En door het jaar heen is er bekeken waar we wat meer posts over zouden kunnen maken, zodat er wat meer interactie mogelijk is. Daarvoor was er soms maar 1 update per maand, en dat vonden we jammer.

Dit hebben we ook met andere workspaces besproken, en in het bijzonder met Activiteiten, zodat we onderling goed konden afstemmen als er iets geplaatst moest worden. Zo is de social media door het jaar heen iets levendiger geworden.

ONZE PROJECTEN

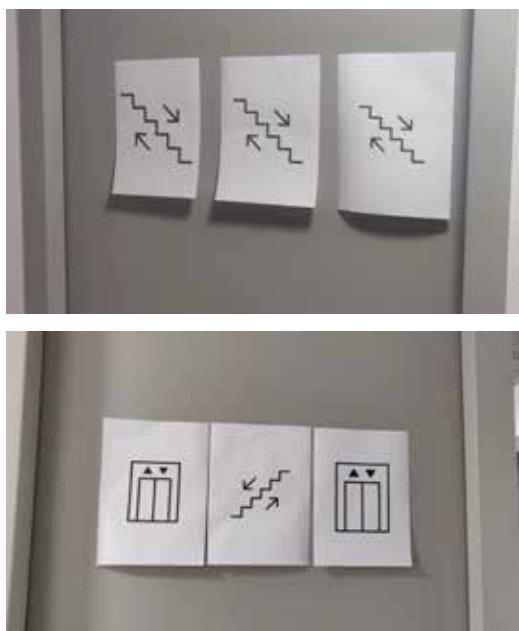
In de liften hangen borden, waarop de huisnummers als stickers staan. Deze willen we vervangen door een gefreesde versie, in verband met vandalisme en missende informatie.

Deze liftborden zijn nu in de maak. Na een eerste proefstuk rond maart, hebben we de opdracht laten uitvoeren. Nu is het wachten totdat alles gefreesd is. Omdat het vrij grote stukken zijn, en het een klein bedrijf is, duur dit wat langer, dus we zullen nog even geduld moeten hebben.

In 2021 kwamen we er achter dat we bijna alle eerder bedachte en geplande projecten ondertussen een redelijk eind hadden afgerond. Door het jaar heen zijn we dus ook gaan nadenken over wat we nog konden en wilden doen. En hierbij hebben we ook input van bewoners gehad, over dingen die zij graag wilden zien.

Dimitri,
kartrekker Workspace Communicatie

We bekeken waar we wat meer posts over zouden kunnen maken, zodat er wat meer interactie mogelijk is



DOELEN 2022

▶ Eerder hebben we al stickers voor bewegwijzing opgehangen, zodat je in de trappenhuizen weet waar je bent. Maar sommige trappen (en liften) zijn helemaal niet makkelijk te vinden. Dus willen we deze ook gaan aangeven met stickers.

▶ Deze dingen worden als ze af zijn, samen met de liftborden, in 1 keer samen met Woonbedrijf opgehangen. Zo zorgen we er ook voor dat alles echt goed hangt, en dat Woonbedrijf ook op de hoogte is van onze plannen en de uitvoering.

▶ Verder ligt er nog van afgelopen jaar het idee om de uitleg van de verhuisstand in een aantal blokken dicht bij de voordeur te hangen, in een kliklijst.

▶ Tenslotte willen we de social media nog meer gaan inzetten, en hier hebben we een aantal leuke ideeën voor bedacht. Ook gaan we de nieuwsbrief een frisse nieuwe look geven, om hem nog mooier te maken.

▶ Daarnaast willen we iets van een informatiebord ophangen bij de entrees waar iets te zien of doen is, zoals de kunst in blok 2 of de boekenruilkast in blok 6.





WORKSPACE DIGITAAL

Digitaal zorgt voor het onderhoud van de technische kanten van de vereniging, zoals onze mailboxen, Google Drive en website. Daarnaast pakken we ook andere digitale projecten op, zoals digitale ondersteuning van onze andere workspaces, of het beheer van de geluidsinstallatie in het Buurthuis.

TERUGBLIK OP 2021

Eind 2020 is Digitaal omgegaan naar een project gebaseerd systeem. Hierbij werken we aan individuele projecten samen met helpende handjes, waarvan er een aantal waren aangemeld.

We merkten echter dat, mede vanwege corona, er weinig nieuwe projecten opgestart werden. Daarmee was het voor Digitaal relatief rustig en hebben we helaas weinig met de nieuwe helpende handjes kunnen oppakken.

DOELEN 2022

- ▶ **Meer echte projecten oppakken, o.a. de digitalisering van Samen Leven en het verhuren van woningen**
- ▶ **Herzien van het projectensysteem in tijden van weinig projecten**
- ▶ **Meer capaciteit om snel op de mailtjes te antwoorden die binnenkomen**

Digitaal heeft tijdens 2021 een nieuw systeem voor de bestanden bij Space-S ingedeeld: Google Workspace, waardoor we beter en toekomstbestendig kunnen samenwerken.

Ook de website is opnieuw ingedeeld, met veel oude informatie verwijderd en wat gaten opgevuld. Alle workspaces hebben nu opnieuw toegang om hun eigen informatie te bewerken.

Christiaan,
kartrekker Workspace Digitaal

Alle workspaces hebben nu opnieuw toegang om hun eigen informatie te bewerken.

FINANCIEEL

COMMUNICATIE EN DIGITAAL

Grootboek Omschrijving	Begroting 2022	
	Verlies	Winst
4510 Communicatie	€ 100,00	
4700 Kantoorbenodigdheden	€ 230,00	
<i>Kantoor</i>	€ 10,00	
<i>Printer benodigdheden</i>	€ 220,00	
4790 Onvoorzien	€ 50,00	
8040 Overige inkomsten		€ 250,00
Winst/verlies	-€ 130,00	
Subtotaal	€ 380,00	€ 250,00
Totaal	€ 130,00	-€ 130,00

Grootboek Omschrijving	Begroting 2022		Toelichting
	Verlies	Winst	
4500 Abonnementen	€ 154,75		Webhosting & beheer 12,09*12maanden
<i>Webhosting trans ip</i>	€ 145,08		
<i>TransIP Domeinregistratie .nl</i>	€ 9,67		
4790 Onvoorzien	€ 150,00		
Winst/verlies	-€304,75		
Subtotaal	€ 304,75	€ 0,00	
Totaal	€ 304,75	-€ 304,75	





Workspace Groen houdt zich bezig met de dakterrassen op blok 2, blok 4 en blok 6. Zij zijn verantwoordelijk voor het onderhoud en vernieuwing van de tuinmeubelen, verlichting van blok 4 en het onderhoud van de planten.

TERUGBLIK OP 2021

In 2021 is er voor groen ruim € 825 uitgegeven, planten €170, onderhoud meubelen € 260,- en € 350 voor het aanpakken van de hal van blok 4.

In 2021 hebben zich weer enkele nieuwe leden aangemeld. Vooral studenten. Ze hebben er veel zin in hebben.

Qua beheer was het door de warme en droge zomer weer stevig aanpoten met water geven. Gelukkig hebben we er weer wat 'handjes' bijgekregen. Hierdoor is er bijna niets dood gegaan en hebben we weer van een mooie daktuin kunnen genieten. Er waren volop kersen, peren, pruimen en frambozen.

De loungeset, die er in 2020 geplaatst werd was een vrij kort leven beschoren. Veel stoelen zijn weggerot of de zitting vernield. Ook was er dit jaar veel vervuiling en geluidsoverlast, ondanks de regels, die opgesteld waren. Dit kwam het woongenot in blok 5 niet ten goede. Gelukkig waren er ook bewoners, die daar zicht op hielden en regelmatig opruimden. Waarvoor onze dank. Omdat er geen opbergplaats voor de kussens afgesproken was, werd het bij de wasmachines neer gegooid, ook als ze nat waren. Samen heeft Groen met Binnenruimtes naar een oplossing gekeken.

Er komt een rek in de wasruimte waar de kussens inpassen en kunnen drogen. Aandachtspunten blijven voor iedereen, die het dakterras gebruikt: opruimen van terras (glazen, flessen, blikjes, etensresten, peuken enz) en kussens en voorkomen van overlast!! We zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor ons leefplezier. Helaas was er van uit Binnenruimtes geen budget meer om dit op te pakken.

In het beheer hadden we niet zo heel veel hinder van corona maar er konden helaas geen grote activiteiten op de daktuinen plaatsvinden. Laten we hopen dat we zsm van corona verlost zijn!

Michelle en Kars hebben zich bezig gehouden met de QR codes en de website en de plattegrond werd aangepast. Waarvoor mijn dank

Eind december is er een poll gemaakt om te kijken of er een nieuwe loungeset moet komen op blok 6. 75% van de mensen die gereageerd hebben vonden van wel, zodat we dit meegenomen hebben in de begroting van 2022.

Het project bloembakken hal blok 4 is helaas niet zo verlopen als verwacht. Veel planten zijn doodgegaan door teveel of te weinig vocht, te weinig licht? We gaan dit dit jaar weer oppakken

Tejo,
kartrekker Workspace Groen

DOELEN 2022

- ▶ Dit voorjaar staan wederom onderhoud meubilair op de agenda en wat nieuwe planten. Verder het onderhoud van de bakken op blok 2, blok 4 en blok 6.
- ▶ Daarnaast gaan we een nieuwe loungeset maken voor blok 6 en met andere planten proberen toch een groene hal van blok 4 te maken.
- ▶ Ook gaan we meer initiatieven nemen om de kruiden en planten van blok 4 meer onder de aandacht te brengen en wat je er mee kunt doen.

Helaas gaan we dit jaar afscheid nemen van Tejo Verdonschot.

Hij gaat SPACE-S verlaten.

Gelukkig hebben we een nieuwe enthousiaste kartrekker gevonden in Carolien Verbiest.

Heel veel succes Carolien



FINANCIEEL

GROEN WINST/VERLIES 2020

Grootboek	Omschrijving	Begroting 2022		Toelichting
		Verlies	Winst	
4105	Onderhoud en inrichting	€ 925,00		
	<i>Gereedschap</i>	€ 75,00		
	<i>Ongediertebestrijding</i>	€ 100,00		
	<i>Vervanging / opknappen tuinmeubelen</i>	€ 250,00		
	Planten en zaaigoed	€ 200,00		
	<i>Blok 2</i>	€ 300,00		
4790	Onvoorzien	€ 50,00		
	Winst/verlies	€975,00		
	Subtotaal	€ 975,00	€ 0,00	
	Totaal	€ 975,00	-€ 975,00	



WORKSPACE IN ORDE

Workspace In Orde is ontstaan uit een bewonersinitiatief en is in de loop van 2020 officieel opgericht. Space-S heeft een uniek karakter met kernwaarden zoals samenhang, inclusie, community en verantwoordelijkheid. Deze waarden staan dan ook hoog in het vaandel bij workspace In Orde. Wij staan voor een veilige, schone en prettige leefomgeving en dat willen we samen met bewoners realiseren!

Onder andere vanwege corona is in orde nog niet werkzaam zoals de bedoeling. Wel hebben we samen met woonbedrijf verschillende ideeën uitgewerkt en zijn er meerdere schoonmaakrondes geweest voor het grove vuil in de gangen en de andere openbare ruimtes. In 2022 hopen we het meldformulier online te hebben. Zodat reparaties in de algemene ruimtes via ons kunnen lopen. en bovendien hopen we dat de workspace dan ook beter kan gaan functioneren.

FINANCIEEL

IN ORDE BEGROTING 2021

Grootboek Omschrijving	Begroting 2022		Toelichting
	Verlies	Winst	
4790 Onvoorzien		120	
	Winst/verlies	-€120,00	
Subtotaal	€ 120,00	€ 0,00	
Totaal	€ 120,00	-€ 120,00	



WIST JE DAT....

- ▶ Je op de website www.space-s.nl ook de oudere jaarverslagen terug kunt lezen?
- ▶ Er 402 woningen op Space-S zijn, met ruim 600 bewoners?
- ▶ Het doel van de bewonersvereniging is om het community gevoel op Space-S te versterken?
- ▶ Space-S is ontstaan door middel van Collected's, georganiseerd door Woonbedrijf en Vestide? Bewoners mochten over elk aspect meebeslissen.
- ▶ De vereniging er vooral is voor haar eigen leden. Bewoners die geen lid willen worden, zullen daardoor bepaalde beslissingen die voor hen gemaakt worden moeten accepteren.
- ▶ Dat er een Space-S DNA is? Met een balans tussen zelf & samen leven en stedelijk & groen
- ▶ Dat we enorm veel talent hebben wonen op Space-S? Van klussers tot kunstenaars tot digitalenten en sporters.
- ▶ Het daktuin bovenop blok 4 vol met kruiden en vruchten staat?
- ▶ Je alle kruiden en vruchten mag plukken op daktuin blok 4?
- ▶ Alle bewoners welkom zijn op de daktuin en dakterrassen?
- ▶ Leden korting krijgen op het huren van de collectieve binnenruimtes?
- ▶ De collectieve binnenruimtes op Space-S bestaan uit: Het buurthuis, de woonkamer, de logeerkamer en de wasserette?
- ▶ De prikboarden bij de ingangen uit twee delen bestaan? De kant 'mededelingen' is alleen voor officiële berichten, zoals die van de vereniging, Woonbedrijf of de gemeente. De andere kant is vrij te gebruiken voor bewoners en burens.
- ▶ Je altijd ideeën over Space-S kan delen met de workspaces? Ze ontvangen ze zelfs graag!
- ▶ In de huiskamer in Blok 1 een echte buurtbieb heeft? Hier staan zowel boeken, dvd's en spellen. Je kunt deze hier ruilen, lenen, neer leggen of gewoon meenemen.

COLOFON

BEWONERSVERENIGING SPACE-S

Professor Carassohof 3
5617 BS Eindhoven

Postadres

Torenallee 105
5617 BR Eindhoven

Ingeschreven in het Handelsregister van de KVK
onder nummer 66351316

Jaarverslag 2021 is ook digitaal beschikbaar via
www.space-s.nl en vereniging@space-s.nl



SPACES040



SPACES040

Vormgeving: Ilona Rietdijk